



رؤية
VISION 2030
المملكة العربية السعودية
KINGDOM OF SAUDI ARABIA



بروفایل شركة معاهد طيبة العالية للتدريب والتعليم والتوظيف



تعد شركة معاهد طيبة العالية للتدريب إحدى الجهات الرائدة في المملكة في تدريب وتأهيل وتوظيف الكوادر الوطنية وتوفير حلول المواد البشرية وتتميز ببرامج تدريبية وخدمات متنوعة بالإضافة لشراكات استراتيجية مع جهات دولية



تأسست شركة معاهد طيبة العالية للتدريب عام ١٩٩٥ كرافد من روافد التدريب والتعليم والتوظيف والاستشارات فيما يتعلق بالموارد البشرية، ولتكون عنصراً مساهماً في تطوير الأفراد والمؤسسات والجهات الحكومية والخاصة والقطاع الغير ربحي... تم تدريب أكثر من ١٠٠ ألف متدرب ومتدربة وذلك من خلال أفرعها المنتشرة حول المملكة في المناطق التالية؛ الرياض، المدينة المنورة، خميس مشيط، جدة، المنطقة الشرقية، وقريباً سيتم افتتاح مركز في جازان، وتماشياً مع رؤية المملكة ٢٠٣٠ في فتح المجال للمرأة السعودية وإعطائها دورها في المساهمة في الطفرة العلمية والعملية التي تشهدها المملكة وإشراكها في قطاع العمل تم إضافة فرع معهد نسائي بطاقة استيعابية (٧٠٠) شخص وتم توظيف ما لا يقل عن ٣٥ ألف باحث وباحثة عن عمل ووضع حلول استشارية لأكثر من ٥٠ عميل لتطوير الكوادر الوطنية.

ومحاكاة لدور المجموعة في مواكبة مشاريع الدولة ورؤيتها تم تصميم برامج ملائمة لاحتياج سوق العمل من خلال إضافة تخصصات نوعية على شكل دبلومات (الهندسة المعمارية - السياحة والفندقة - التأمين - دبلوم المساحة - دبلوم الإنشاءات المدنية)، ودورات تأهيلية (مراقب السلامة المهنية - إدخال البيانات ومعالجة النصوص - السلامة والصحة المهنية - تكييف الهواء الشبكي)، وإضافة كورسات في المجالات التطويرية التالية (الإداري والمالي - الاجتماعي وتطوير الذات - القانوني - الهندسي - الإعلامي - الحاسب الآلي - السياحة والفندقة)...

تعتمد المجموعة في تنفيذها للمشاريع والمبادرات على استراتيجيات من خلال الشراكات الاستراتيجية والدولية مع عدة جامعات ومعاهد دولية معروفة مثل؛ هارفارد، بيركلي، ثندربيرد، وارتون وكذلك مجموعة من الخبراء والمستشارين وأساتذة الجامعات والمكاتب الاستشارية العالمية وذلك بهدف نقل الخبرات وتوطين المعرفة ونقل الخبرات.

تعمل شركة معاهد طيبة على توفير تأهيل وتدريب حسب احتياج سوق العمل في ٧ مجالات مختلفة للأفراد والمؤسسات وتؤمن ما يزيد عن ٧٤ شهادات مختلفة بالإضافة لأكثر من ٤٣ برنامج تأهيلي في قطاعات مختلفة

الخدمات:

- توفير تدريب للأفراد والمؤسسات
- تصميم البرامج التدريبية
- تصميم البرامج التأهيلية
- تصميم الاختبارات وآليات القياس
- تقييم وتطوير الخطط التدريبية
- تأهيل المتدربين حسب الاحتياج الوظيفي

معهد طيبة للغات، تساعد على تحقيق حلم تعلم اللغة الإنجليزية، سواء لأفراد أو المنظمات . نخصص دوراتنا لتلبية احتياجاتك، سواء كنت مبتدئاً أو متقدماً سواء لك أو لعملك،

الخدمات

- توفير تدريب للأفراد والمؤسسات
- مستويات مختلفة تبدأ من التمهيدي الى المستوى الرابع .
- نيتف سبيكر (Native Speakers) ومن خلال مدربين بريطانيين وأمريكان



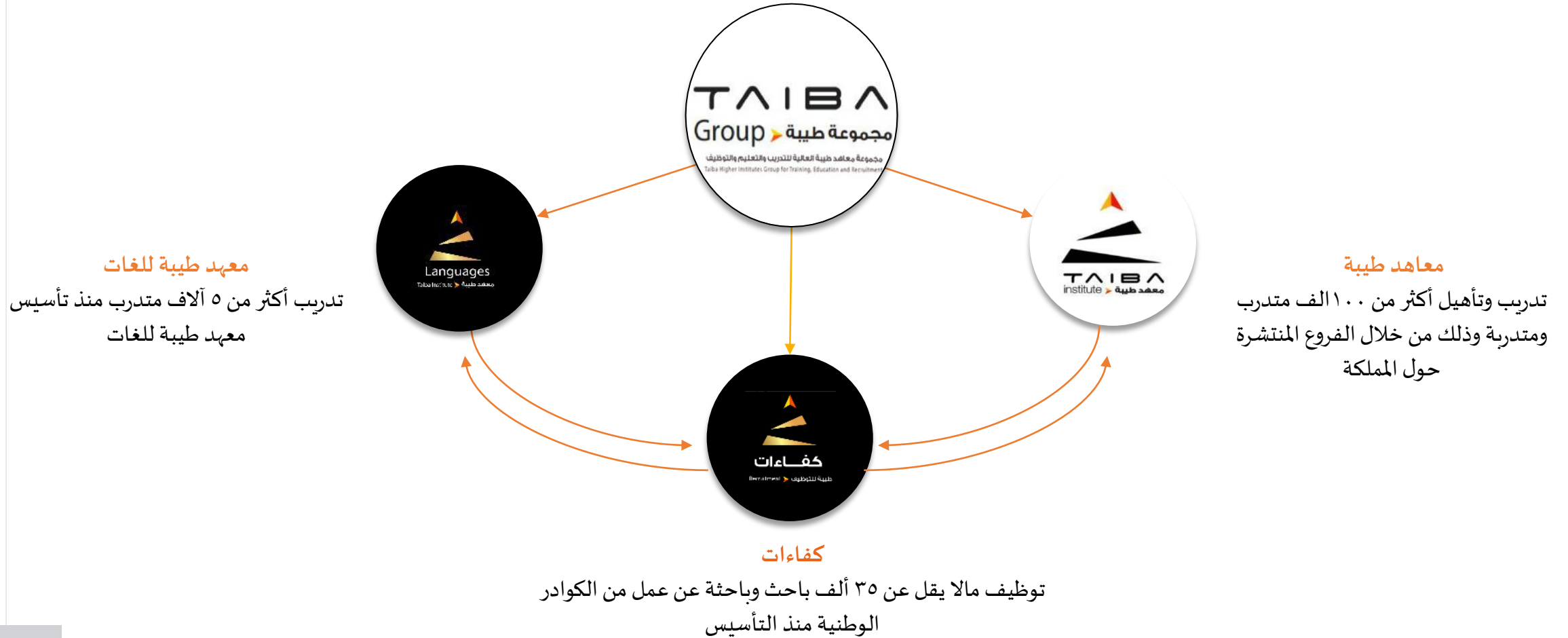
تندرج تحت شركة معاهد طيبة ٣ شركات ذات اختصاصات مختلفة ومتكاملة وخدمات متنوعة تتنوع بين الخدمات التدريبية والتأهيلية والتوظيفية والتعليمية ، بإجمالي عدد الموظفين للمجموعة (٢٠٢) موظف / هـ.



- يتخذ مكتب كفاءات طيبة منهجاً مبتكراً لخدمة العملاء بوجود فريق مختص يتابع بشكل دائم سوق العمل والاتجاهات لتلبية احتياجات العملاء.
- #### الخدمات
- استقطاب الكفاءات
 - التوظيف المباشر
 - حلول التوظيف المؤقت
 - المساعدة في التوطين



تقدم شركة معاهد طيبة خدمات متكاملة من إعداد وتأهيل المتدربين وتوظيفهم وإيجاد الحلول البشرية للعملاء في ما يخص الكوادر الوطنية وتمتلك سجل حافل بالإنجازات



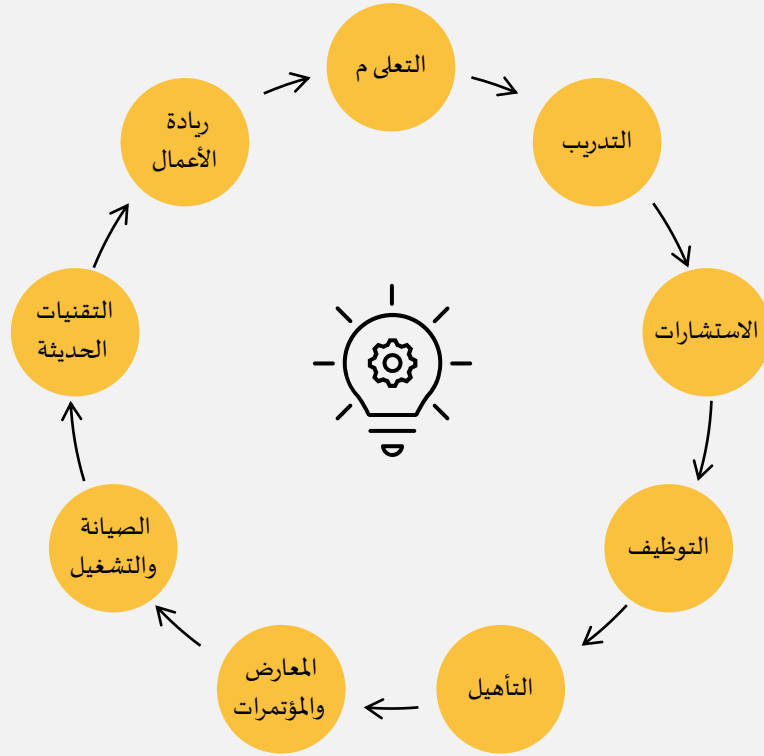
تمتلك المجموعة رؤية واضحة تعتمد على التعاون وجذب الجهات الرائدة العالمية لتوفير جودة الخدمات ونقل المعرفة وتوطينها مع الحفاظ على المقاييس العالمية

الرؤية

تتطلع المجموعة إلى توسيع دائرة شراكاتها الدولية مع كبرى المؤسسات العالمية في مجال التعليم والتدريب والتوظيف والتأهيل والتقنيات الحديثة، حيث تسعى المجموعة لمضاعفة أعداد الشركاء الدوليين مع الحفاظ على أعلى درجات الجودة العالمية في التنفيذ في السياق المحلي وفق أفضل الممارسات العالمية وذلك من خلال خطط خمسية.

كما تعمل المجموعة على الدخول في عالم التقنيات الحديثة وتطمح لتكون أكبر مركز أبحاث في مجال انترنت والذكاء الاصطناعي كنواة لجذب الصناعات المعرفية الحديثة لمواكبة الثورة الصناعية الرابعة في إطار العمل المعرفي بهدف توطين التقنيات الحديثة والتحول من الاستهلاك إلى الصيانة ثم إلى التصنيع المحلي. تسعى المجموعة لتحقيق هذه الرؤية من خلال هذه المجالات الرئيسية:

مجالات الخدمات الرئيسية



تتوزع شركة معاهد طبية العالية للتدريب ومكاتب التوظيف حول المملكة العربية السعودية لتغطية معظم المناطق وتوفير خدماتها في نطاق أوسع

تتوزع فروع المجموعة حول المملكة وتمتلك ٧ فروع رئيسية

نتواجد في ٣ مناطق جوهريّة في المملكة



المقر الرئيسي لشركة معاهد طبية العالية للتدريب العالية للتدريب بالمدينة المنورة

• فرع بشركة معاهد طبية العالية للتدريب للرجال في المدينة المنورة

الدائري الثاني الحسن مول

رقم التواصل: ٠٥٩٠٩٠٥٩٤٥ - ٠٥٨١٥١٧٣١١

• فرع بشركة معاهد طبية العالية للتدريب للنساء في المدينة المنورة

الدائري الثاني الحسن مول

رقم التواصل: ٠٥٨١٥١٧٢١١ - ٠٥٣٣٣٩٧٧٤١

• فرع شركة معاهد طبية العالية للتدريب للغات في المدينة المنورة

الدائري الثاني الحسن مول

رقم التواصل: ٠٥٦٥٠٨٧٤٠٨

• فرع شركة معاهد طبية العالية للتدريب في المدينة المنورة

(كفاءات طبية الوطنية للتوظيف) - الدائري الثاني الحسن مول

رقم التواصل: ٠١٤٨٤٢٦٤٠٨

• فرع شركة معاهد طبية العالية للتدريب للرجال في الرياض

حي النهضة شارع سليمان الفارسي

رقم التواصل: ٠٥٩٠٩٠٥٩٤٧

• فرع بشركة معاهد طبية العالية للتدريب للنساء في الرياض

رقم التواصل: ٠٥٩٥٥٨٥٨٥٩

حي النهضة شارع سليمان الفارسي

• فرع شركة معاهد طبية العالية للتدريب العالية للتدريب خميس مشيط

العنوان: حي الضيافة شارع الأمام محمد بن سعود

رقم التواصل: ٠٥٥١٨٤٣٨٨١

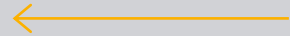


قائمة مختصرة لأهم العملاء



عملت المجموعة على تنفيذ مشاريع تدريبية وتعلّمية وتوظيف للجهات في القطاع الحكومي، الشبه حكومي، الخاص، والغير ربحي مع أكثر من ١١٧ عميل، تنوعت طبيعة البرامج التدريبية والتأهيلية لسوق العمل وتم تدريب أكثر من ٤٨ ألف متدرب ومتدربة في مختلف القطاعات

الخبرات السابقة



برنامج توطين

اسم المشروع	برنامج توطين
موقع المشروع	جميع أنحاء المملكة
مكونات المشروع	توظيف وتدريب
الجهة المالكة للمشروع	شركة علم
اسم المسؤول عن المشروع	عبد الله الصقيه
أرقام للتواصل مع المسؤول عن المشروع	٩٢٠٠٢٩٢٠٠

اسم المشروع	برنامج توطين - المناطق
موقع المشروع	منطقة المدينة المنورة – منطقة الباحة – منطقة نجران – منطقة عسير – منطقة جازان – منطقة تبوك – منطقة الجوف – منطقة الحدود الشمالية
مكونات المشروع	توظيف
الجهة المالكة للمشروع	شركة علم
اسم المسؤول عن المشروع	عبد الله الصقيه
أرقام للتواصل مع المسؤول عن المشروع	٩٢٠٠٢٩٢٠٠

برنامج مهارات احدى برنامج تدريب وتوظيف من صندوق تنمية الموارد البشرية لتدريب وتوظيف مهندسي المساحة

اسم المشروع	مبادرة مهارات المستقبل
موقع المشروع	جميع مناطق المملكة
مكونات المشروع	توظيف وتدريب وتأهيل على الدعم الفني
الجهة المالكة للمشروع	شركة علم
اسم المسؤول عن المشروع	سعد الحارثي
أرقام للتواصل مع المسؤول عن المشروع	920029200

اسم المشروع	برنامج مهارات احدى برنامج تدريب وتوظيف من صندوق تنمية الموارد البشرية لتدريب وتوظيف مهندسي المساحة
موقع المشروع	الرياض
مكونات المشروع	تدريب و توظيف
الجهة المالكة للمشروع	صندوق تنمية الموارد البشرية هدف
اسم المسؤول عن المشروع	د. ايمان المجاهد
أرقام للتواصل مع المسؤول عن المشروع	0112762998

اسم المشروع	برنامج تدريب وتطوير منسوبي الهيئة السعودية للمهندسين
موقع المشروع	جده – الرياض – الطائف- الخبر-الدمام
مكونات المشروع	التدريب على البرامج الهندسية
الجهة المالكة للمشروع	الهيئة السعودية للمهندسين
اسم المسؤول عن المشروع	سليمان المنصور
أرقام للتواصل مع المسؤول عن المشروع	٠١١٢٤٠٥٨٥٥
بريد إلكتروني المسؤول عن المشروع	s.almansour@saudieng.sa

اسم المشروع	برنامج رفع المهارات
موقع المشروع	المدينة المنورة
مكونات المشروع	توظيف وتدريب
الجهة المالكة للمشروع	هدف
اسم المسؤول عن المشروع	الأستاذ / بندر السيارى
أرقام للتواصل مع المسؤول عن المشروع	٠١١٢١٨٦٣٦٦

اسم المشروع	تدريب وتطوير منسوبي امانة المدينة المنورة
موقع المشروع	المدينة المنورة
مكونات المشروع	تدريب وتطوير
الجهة المالكة للمشروع	امانة المدينة المنورة
اسم المسؤول عن المشروع	م. سلامة اللهيبي
أرقام للتواصل مع المسؤول عن المشروع	٠١٤٨٢١٤٠٤٠

اسم المشروع	مشروع تدريب وتطوير منسوبي المركز الوطني للتنافسية
موقع المشروع	الرياض
مكونات المشروع	تدريب وتطوير
الجهة المالكة للمشروع	المركز الوطني للتنافسية
اسم المسؤول عن المشروع	مدير الموارد البشرية – فراس العبد اللطيف
أرقام للتواصل مع المسؤول عن المشروع	0118387800
بريد إلكتروني المسؤول عن المشروع	falabdulltif@ncc.gov.sa

اسم المشروع	تأهيل وتدريب وتثقيف المشمولين لخدمات الرعاية في الفروع الايوائية لوكالة الوزارة للرعاية الاجتماعية والاسرة بوزارة الشؤون الاجتماعية
موقع المشروع	الرياض
مكونات المشروع	تأهيل وتدريب وتثقيف المشمولين بخدمات الوزارة
الجهة المالكة للمشروع	وزارة الشؤون الاجتماعية
اسم المسؤول عن المشروع	وكيل الوزارة للرعاية الاجتماعية والاسرة
أرقام للتواصل مع المسؤول عن المشروع	١١٢٩٢٧٧٣٤

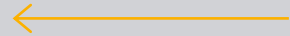
اسم المشروع	تدريب وتطوير منسوبي مستشفى الدار
موقع المشروع	المدينة المنورة
مكونات المشروع	تدريب وتطوير
الجهة المالكة للمشروع	مستشفى الدار
اسم المسؤول عن المشروع	د. رفاعي خفاجة
أرقام للتواصل مع المسؤول عن المشروع	٠١٤٨٦٧٧٧٧٧

اسم المشروع	برنامج تدريب مهارات مهندسي المساحة	اسم المشروع	تدريب وتأهيل طلاب على الدبلومات الهندسية
موقع المشروع	الرياض - جدة - خميس مشيط - المدينة المنورة	موقع المشروع	المدينة المنورة
مكونات المشروع	تدريب و تأهيل	مكونات المشروع	تدريب وتأهيل طلاب على الدبلومات الهندسية للتخصصات التالية مدني - معماري - مساحة
الجهة المالكة للمشروع	الهيئة السعودية للمهندسين	الجهة المالكة للمشروع	الصندوق الخيري الاجتماعي
اسم المسؤول عن المشروع	محمد الحربي	اسم المسؤول عن المشروع	إدارة التدريب بالصندوق الخيري الاجتماعي
أرقام للتواصل مع المسؤول عن المشروع	٠١١٢٤٠٥٨٥٥	أرقام للتواصل مع المسؤول عن المشروع	١١٢٥٢٤٢٩٩

اسم المشروع	التدريب على الدبلومات الهندسية والدورات التدريبية
موقع المشروع	الرياض
مكونات المشروع	تدريب وتأهيل المتدربين على الدبلومات الهندسية مدني – معماري - مساحة والدورات التدريبية
الجهة المالكة للمشروع	شركة عودة البلادي
اسم المسؤول عن المشروع	م.عماد عودة البلادي
أرقام للتواصل مع المسؤول عن المشروع	٥٠٠٥٥٦٧٦٣
بريد إلكتروني المسؤول عن المشروع	m_haf.7371@yahoo.com

اسم المشروع	تدريب وتأهيل برنامج السلامة المهنية – الكهرباء- التبريد والتكييف – الميكانيكا – السباكة
موقع المشروع	الرياض
مكونات المشروع	تدريب في برامج السلامة المهنية – الكهرباء- التبريد والتكييف – الميكانيكا – السباكة
الجهة المالكة للمشروع	شركة العراب
اسم المسؤول عن المشروع	م.احمد عسيري
أرقام للتواصل مع المسؤول عن المشروع	٠١١٢٠٢٥١٠١
بريد إلكتروني المسؤول عن المشروع	aseery.alsuliman@arrab.com.sa

الدبلومات الهندسية (معهد طبية العالي للتدريب)



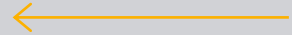
الدبلومات الهندسية المعتمدة



دبلوم الإنشاءات المدنية (رجال)

صمم دبلوم الإنشاءات المدنية في قسم التقنية المدنية والمعمارية بما يتوافق مع احتياجات سوق العمل المحلية للتخصص ، ويتم التدريب على هذا التخصص في الكليات التقنية ، في خمسة فصول تدريبية نصفية ، مدة كل فصل تدريبي ثمانية عشر أسبوعاً تدريبياً ، بمجموع (١٦٩٦) ساعة تدريب ، إضافة الى (٤٩٠) ساعة تدريب عملي في سوق العمل ، بما يعادل (٧٩) ساعة معتمدة .

ويتم التدريب في هذا البرامج على المهارات التخصصية في : ورش الشدات التسليح ، الرسم الإنشائي ، الرسم الإنشائي بالحاسب ، ستاتيكا ، خواص واختبار المواد ، تقنية البناء ، المساحة ، تقنية أعمال الخرسانة ، خواص واختبار التربة ، كميات ومواصفات ، إدارة التشييد ، شبكات المياه والصرف الصحي ، تقنيات الطرق ، الإنشاءات المعدنية إضافة الى مهارات عامة في الثقافة الإسلامية ، اللغة العربية ، واللغة الإنجليزية ، الرياضيات ، وتطبيقات الحاسب الآلي ، والتعرف على عالم الأعمال أو مقرري التوجيه المهني والتميز والسلوك الوظيفي ومهارات الاتصال .

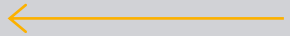


دبلوم الإنشاءات المدنية (رجال)

ويمنح المتخرج من هذا البرنامج شهادة الدبلوم من قسم التقنية المدنية والمعمارية في تخصص الإنشاءات المدنية والتي تعادل الشهادة الجامعية المتوسطة الصادرة من الكلية التقنية لذات التخصص ، ومن المتوقع أن يعمل في المجالات (مراقب طرق ، مراقب إنشاءات مدنية ، رسام خرائط ، مساح ، مساعد مدرب في التخصص ، فني مواصفات ومقاييس في التخصص ، فني مختبر في التخصص ، مساعد مهندس مدني)

الهدف العام للدبلوم

يهدف هذا البرنامج إلى تزويد المتدرب بالمهارات والمعلومات اللازمة لممارسة العمل في مجال الإنشاءات المدنية ويحصل على المستوى السادس في الاطار الوطني للمؤهلات .



دبلوم الإنشاءات المعمارية (رجال - نساء)

صمم دبلوم التقنية المعمارية في قسم التقنية المدنية والمعمارية بما يتوافق مع احتياجات سوق العمل المحلية للتخصص ، ويتم التدريب على هذا التخصص في الكليات التقنية ، في خمسة فصول تدريبية نصفية ، مدة كل فصل تدريبي ثمانية عشر أسبوعاً تدريبياً ، بمجموع (١٧٤٤) ساعة تدريب ، إضافة الى (٤٩٠) ساعة تدريب عملي في سوق العمل ، بما يعادل (٨١) ساعة معتمدة .

ويتم التدريب في هذا البرامج على المهارات التخصصية في : الرسم المعماري ، الرسم بالحاسب ، المساحة ، ورش الشدات وحديد التسليح ، خواص واختبار المواد ، تطبيقات الحاسب والإظهار المعماري ، رسومات تنفيذية بالحاسب ، تقنيات البناء ، مجسمات معمارية ، كميات ومواصفات ، إدارة التشييد ، أنظمة المباني إضافة الى مهارات عامة في الثقافة الاسلامية ، اللغة العربية ، اللغة الإنجليزية ، الرياضيات ، تطبيقات الحاسب الآلي ، التعرف على عالم الأعمال أو مقرري التوجيه المهني والتميز والسلوك الوظيفي ومهارات الاتصال .

دبلوم الإنشاءات المعمارية (رجال - نساء)

ويمنح المتخرج من هذا البرنامج شهادة الدبلوم من قسم التقنية المدنية والمعمارية في تخصص التقنية المعمارية والتي تعادل الشهادة الجامعية المتوسطة الصادرة من الكلية التقنية لذات التخصص ، ومن المتوقع أن يعمل في المجالات (رسام معماري ، مراقب إنشاءات معمارية ، مساعد مدرب تقنية معمارية ، فني مواصفات ومقاييس في التخصص المعمارية ، ومن المتوقع أن يعمل في المجالات المعمارية التي تشمل المشاركة في اعداد الرسومات المعمارية وأعمال التشطيبات وإعداد المواصفات وحساب الكميات وإدارة المشاريع والإشراف على بنود أعمال تنفيذ المباني بشكل عام وبنود التشطيبات على وجه الخصوص ، وذلك في مواقع التنفيذ .

الهدف العام للدبلوم

يهدف هذا البرنامج إلى تزويد المتدرب بالمهارات والمعلومات اللازمة لممارسة العمل في مجال الإنشاءات المعمارية ويحصل على المستوى السادس في الاطار الوطني للمؤهلات .

دبلوم المساحة (رجال)

صمم دبلوم المساحة في قسم تقنية المساحة بما يتوافق مع احتياجات سوق العمل المحلية للتخصص ، ويتم التدريب على هذا التخصص في الكليات التقنية ، في خمسة فصول تدريبية نصفية ، مدة كل فصل تدريبي ثمانية عشر أسبوعاً تدريبياً ، بمجموع (١٧١٢) ساعة تدريب ، إضافة الى (٤٩٠) ساعة تدريب عملي في سوق العمل ، بما يعادل (٨٤) ساعة معتمدة .ويتم التدريب في هذا البرامج على المهارات التخصصية في : المساحة الأرضية ، الرسم المساحي ، الحساب المساحي ، الرسم المساحي بالحاسب ، نظم الملاحة العالمية بالأقمار الصناعية ، المساحة التصويرية ، نظم المعلومات الجغرافية ، معايرة الأجهزة المساحة الإنشائية ، المساحة العقارية ، الإدارة للمساحين ، الجودة في البيانات والأعمال المساحية إضافة الى مهارات عامة في الثقافة الإسلامية ، اللغة العربية ، واللغة الإنجليزية ، والرياضيات ، وتطبيقات الحاسب الآلي والتعرف على عالم الأعمال أو (مقرر التوجيه المهني التميز والسلوك الوظيفي ومهارات الاتصال)

دبلوم المساحة (رجال)

ويمنح المتخرج من هذا البرنامج شهادة الدبلوم من قسم تقنية المساحة في تخصص المساحة والتي تعادل الشهادة الجامعية المتوسطة الصادرة من الكلية التقنية لذات التخصص ، ومن المتوقع أن يعمل في المجالات (مساح ، مساح جوي ، مساعد مدرب في مجال التخصص ، فني مواصفات ومقاييس في التخصص ، فني صيانة ومعايرة أجهزة المساحة ، مساعد مهندس مساحة ، فني جمع بيانات مكانية ، كما يمكن أن يعمل الخريج في مجالات المكاتب الهندسية والشركات العقارية وشركات المقاولات)

الهدف العام للدبلوم

يهدف هذا البرنامج إلى تزويد المتدرب بالمهارات والمعلومات اللازمة لممارسة العمل في مجال المساحة ، ويحصل على المستوى السادس في الاطار الوطني للمؤهلات

دبلوم التأمين (رجال - نساء)

صمم دبلوم التأمين في قسم التقنية الإدارية بما يتوافق مع احتياجات سوق العمل المحلية للتخصص، ويتم التدريب على هذا التخصص في الكليات التقنية، في خمسة فصول تدريبية نصفية، مدة كل فصل تدريبي ثمانية عشر أسبوعاً تدريبية، بمجموع (١٩٣٢) ساعة تدريب، إضافة إلى (٤٩٠) ساعة تدريب عملي في سوق العمل، بما يعادل (٧٧) ساعة معتمدة.

ويتم التدريب في هذا البرنامج على المهارات التخصصية في التأمين لسد الحاجة الماسة لسوق التأمين السعودي بالمتخصصين في هذا المجال، خصوصاً في شركات التأمين وإعادة التأمين. كذلك دعم سوق التأمين السعودي بالموظفين المتخصصين في مجال التأمين التعاوني والتأمين الصحي القادرين على أداء واجبات الوظيفة بجودة فنية عالية.

فضلاً عن ذلك العمل و ممارسة المهن الحرة المتعلقة بالتأمين وهي وسطاء التأمين - وكلاء التأمين - مساعدين للخبراء الاكتواريين - خبراء معاينة ومقدرو الخسائر - مستشارو التأمين - أخصائيو تسوية المطالبات التأمينية.

دبلوم التأمين (رجال - نساء)

ويمنح الخريج من هذا البرنامج الشهادة الجامعية المتوسطة في تخصص التأمين من قسم التقنية الإدارية، ومن المتوقع أن يعمل في قطاع التأمين في كافة الاعمال الإدارية بجانب العمل أيضا كوسيط تأمين - وكيل تأمين - مساعد للخبراء الاكتواريين - خبير معاينة و مقدر خسائر – مستشار تأمين - اخصائي تسوية المطالبات

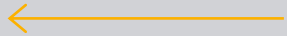
التأمينية

الهدف العام للدبلوم

يهدف هذا البرنامج إلى تزويد المتدرب بالمهارات والمعلومات اللازمة لممارسة العمل في مجال التأمين ويحصل على المستوى السادس في الإطار الوطني للمؤهلات.

دبلوم السياحة والفندقة (نساء)

صُمم دبلوم الفندقة في قسم تقنية السياحة والضيافة بما يتوافق مع احتياجات سوق العمل المحلية للتخصص، ويتم التدريب على هذا التخصص في معهد
طبية العالي للتدريب، في خمسة فصول تدريبية نصفية، مدة كل فصل تدريبي ستة عشر أسبوعاً تدريبياً، بمجموع (١٦٦٤) ساعة تدريب، إضافة إلى (٤٩٠)
ساعة تدريب عملي في سوق العمل الفندقي بما يعادل (٨١) ساعة معتمدة. ويتم التدريب في هذا البرنامج على المهارات التخصصية في: التعامل مع العملاء،
الحجز، التسكين، تنظيم الحفلات، خدمة الافراد، إضافة الى مهارات عامة في الثقافة الإسلامية، واللغة العربية، واللغة الإنجليزية والرياضيات، وتطبيقات
الحاسب الآلي، والتعرف على عالم الأعمال أو (مقرري التوجيه المهني والتميز والسلوك الوظيفي ومهارات الاتصال) .

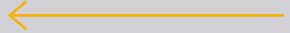


دبلوم السياحة والفندقة (نساء)

ويمنح الخريج من هذا البرنامج الشهادة الجامعية المتوسطة في تخصص الفندقة من قسم تقنية السياحة والضيافة، ويعمل الخريج في المجالات الفندقية كموظفي الاستقبال - التسويق الفندقي - تنظيم الحفلات - إعداد الرحلات - العلاقات العامة - الضيافة الجوية - موظفي خدمة العملاء .

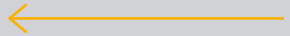
الهدف العام للدبلوم

• يهدف هذا البرنامج إلى تزويد المتدرب بالمهارات والمعلومات اللازمة لممارسة العمل في مجال الفندقة والضيافة ويحصل على المستوى السادس في الإطار الوطني للمؤهلات.



دبلوم الموارد البشرية (نساء)

صُمم دبلوم ادارة الموارد البشرية في قسم التقنية الإدارية بما يتوافق مع احتياجات سوق العمل احتمالية للتخصص، حيث يتم التدريب على ه في الكليات التقنية، في خمسة فصول تدريبية نصفية، مدة كل فصل تدريب مثنائة عشرأسبوعاً تدريبياً ، بمجموع (١٦٣٢) ساعة تدريب ، إضافة الي (٤٩٠) ساعة تدريب عملي في سوق العمل، مما يعادل (٧٨) ساعة معتمدة.. ويتم التدريب في هذا البرنامج على المهارات التخصصية في : تحليل الوظائف، تخطيط الموارد البشرية، الاستقطاب والاختيار، إدارة الاداء ، تدريب وتنمية الموارد البشرية، إدارة نظم الأجور والتعويضات، إدارة الخدمة المدنية، مصطلحات إنجليزية في إدارة الموارد البشرية ، تطبيقات الحاسب الآلي في إدارة الموارد البشرية، موضوعات مختارة في إدارة الموارد البشرية، إضافة إلي مهارات عامة في الثقافة الإسلامية، واللغة العربية، واللغة الإنجليزية، والرياضيات، وتطبيقات الحاسب الآلي، التوجيه المهين والتميز والسلوك الوظيفي.

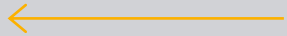


دبلوم الموارد البشرية (نساء)

ويمنح المتخرج من هذا البرنامج شهادة الدبلوم من قسم التقنية الإدارية في تخصص إدارة املوارد البشرية والتي تعادل الشهادة الجامعية المتوسطة الصادرة من الكلية التقنية لذات التخصص ، ومن المتوقع أن يعمل في المجالات التالية: منسق توظيف، اخصائي موارد بشرية، مشرف علاقات عملاء ، اخصائي شؤون موظفين ، اخصائي تدريب، اخصائي تصنيف وظائف، مدقق رواتب، مراقب شؤون موظفين، مسؤول رواتب، مساعد مدير موارد بشرية .

الهدف العام للدبلوم

يهدف هذا البرنامج الي تأهيل المتدرب للعمل في مجال إدارة الموارد البشرية على المستوى السادس من نظام المؤهلات المهنية الوطنية



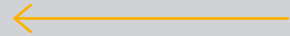
دبلوم التصميم الداخلي (نساء)

دبلومة تدريبية متخصصة في التصميم الداخلي والديكور تؤهلك لفهم التصميم الداخلي وعلاقته باحتياجات العميل وثقافته والبيئة المحيطة وعلاقة التصميم بالاضاءة وبالمواد والخامات المستخدمة في التشطيب واخيار وتوظيف الاثاث والمفروشات وتخطيط المساحات ومسارات الحركة والضوء وتأثير اللون على صحتنا النفسية والفسولوجية وفهم أساسيات نظام الألوان يقدم البرنامج ايضا استعراض لاهم برامج الكمبيوتر وتطبيقات الانترنت المستخدمة في التصميم

الهدف العام للدبلوم

فهم التصميم الداخلي ودور المصمم الداخلي ومسئوليته دراسة وفهم احتياجات العميل وثقافته واختيار التصميم المناسب فهم عملية تصميم ومراحلها بدءاً من الرسومات الاولى الى التصميم النهائي تقييم وتحديد مفاهيم الإضاءة وتأثيرها على الرؤية والمعيشة فهم اختيار الأثاث والوظيفة الخاصة بكل عنصر من عناصر الاثاث وفهم خصائص ومواصفات المواد المستخدمة التعرف على الأشكال والاستخدامات المتنوعة للفن والاكسسوارات في الديكورات الداخلية إدراك أهمية اللون على صحتنا النفسية والفسولوجية وفهم أساسيات نظام الألوان فهم خصائص الانسجة والمواد المستخدمة في الاثاث والمفروشات فهم المكونات والمواد والعناصر الأساسية التي يتضمنها تصميم المطبخ والحمام ومساحات التخزين وغيرها

البرامج التأهيلية المعتمدة



دورة تأهيلية في التبريد والتكييف

دورة تأهيلية في الكهرباء

دورة تأهيلية في الميكانيكا

دورة تأهيلية في السلامة المهنية

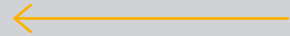
دورة تأهيلية في التمديدات الصحية

إدخال البيانات ومعالجة النصوص

استخدام الحاسب في الأعمال المكتبية



الدورات التطويرية المعتمدة



م	اسم البرنامج التدريبي	عدد الأيام	عدد الساعات
١	مهارات موظف العلاقات الحكومية المميز	3	18
٢	مهارات التعامل مع الجمهور والأداء المتميز للأعمال	4	20
٣	إدارة المكاتب والسكرتارية التنفيذية	5	25
٤	أهم أساليب وطرق مكافحة الجرائم المعلوماتية وغسيل الأموال	3	15
٥	تطبيقات كفاية رأس المال للمصارف الإسلامية	3	15
٦	التميز في إدارة خدمة العملاء	3	15
٧	تنمية مهارات المحكمين في المنازعات الاقتصادية والاستثمار في سوق المال	9	45
٨	التدريب على مهارات ابطال حكم التحكيم التجاري	4	20
٩	التدريب على التطبيق الفعال لمعايير مؤسسات الجودة في مؤسسات التعلّم والتدريب	5	35
١٠	الاصول القانونية للثمنين العقاري	3	15
١١	التدريب على المعايير الدولية لإعداد العقود الهندسية وتحديد الالتزامات التعاقدية	4	20
١٢	تطوير مهارات مدير الجودة	10	50
١٣	تنمية المهارات الوظيفية للمديرين والمشرفين	3	15
١٤	مهارات التخطيط والمتابعة	3	15
١٥	التدريب على المهارات الاساسية لمدرّب الجودة	10	50
١٦	تطوير مهارات القيادات المتخصصة في المطالبات والتعويضات وتفسير العقود الدولية	4	20
١٧	تطوير مهارات اخصائي الجودة	5	25
١٨	التدريب على مهارة ادارة البرامج التدريبية	3	15
١٩	صناعة العقود الدولية (المكونات و الصياغة والتفسير)	4	20
٢٠	فنون ومهارات اجراء واجتياز المقايلات الشخصية لطالبي العمل	3	15

م	اسم البرنامج التدريبي	عدد الأيام	عدد الساعات
٢١	مهارات التفاوض الفعال في المجال الإداري	3	15
٢٢	دراسة الجدوى الاقتصادية في المشروعات العمرانية	3	15
٢٣	ضوابط ومعايير التثبيت في ظل نظام الخدمة المدنية	2	10
٢٤	مهارات وخبرات القيادة الشاملة	3	15
٢٥	فن إعداد الخطابات والمراسلات ومهارة كتابة التقارير	3	15
٢٦	العلاقة التبادلية بين الرئيس ومرؤوسية في بيئة العمل	3	15
٢٧	مهارات استخدام الحاسب الآلي في الأعمال المكتبية	15	45
٢٨	الاشكاليات العملية للتنفيذ الجبري للأحكام القضائية	3	15
٢٩	الصياغة القانونية لمذكرات المرافعات	3	15
٣٠	مهارة إدارة الوقت	3	15
٣١	اطلق قدراتك	1	6
٣٢	مهارات التحصيل العلمي	3	15
٣٣	أسس تصميم وبناء الشبكات الحاسوبية	29	59
٣٤	التدريب على التصميم ثلاثي الأبعاد	10	40
٣٥	التغيير والطموح في الحياة	1	5
٣٦	مهارات البيع والاحتفاظ بالعملاء	3	15
٣٧	إدارة المشاريع	8	40
٣٨	تدريب المدربين	10	50
٣٩	التدريب على فهم الشخصيات	1	5
٤٠	قوة التفكير الإيجابي	1	6

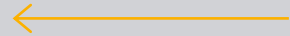
م	اسم البرنامج التدريبي	عدد الأيام	عدد الساعات
٤١	فن الإلقاء والخطابة	1	4
٤٢	القواعد الموضوعية والاجرائية التي تحكم الاوراق التجارية في المملكة العربية السعودية	3	15
٤٣	تنمية الذكاءات العشر لتحقيق ماتريد	5	25
٤٤	الاشكالات العملية في توزيع التركات السعودية	3	15
٤٥	تربية خمس نجوم	1	5
٤٦	متعة الفشل	1	5
٤٧	إدارة الغضب	1	5
٤٨	إرفع مقاييسك	1	5
٤٩	تنمية الثقة بالنفس	1	5
٥٠	مهارات قانونية ولغوية لصياغة العقود	3	15
٥١	مهارات التعامل مع الضغوط	1	5
٥٢	التربة ذات المشاكل التي تسبب اضرار للمنشات وانهارها	2	10
٥٣	التدريب على مهارات واساسيات الارشاد الاسري	2	10
٥٤	التعريف بانواع العنف الاسري واثره على شخصية الابناء	1	5
٥٥	مهارات التعامل مع المشكلات	1	5
٥٦	تدريب مدربي (الروبوت)	6	40
٥٧	الرهن العقاري	3	15
٥٨	دور المستشار القانوني في تفعيل نظام المرافعات	3	15
٥٩	دور المحامي في تفعيل نظام التنفيذ الجديد	3	15
٦٠	المعرفة الايجابية والفعل الاستراتيجي	1	3

م	اسم البرنامج التدريبي	عدد الأيام	عدد الساعات
٦١	منهاج السعادة الزوجية	1	5
٦٢	مشكلات التمويل العقاري في النظام السعودي	3	15
٦٣	السلامة والصحة المهنية الانشائية للمقاولات	3	15
٦٤	الرسم الهندسي بالحاسب الآلي ثنائي الابعاد Auto CAD2D	10	25
٦٥	المتطلبات والاشتراطات الكهربائية في كود البناء السعودي	5	25
٦٦	برنامج التحليل الإنشائي باستخدام الحاسب الآلي SAP2000	5	25
٦٧	المتطلبات والاشتراطات المعمارية في كود البناء السعودي	5	25
٦٨	التطبيقات والاشتراطات الميكانيكية في كود البناء السعودي	5	25
٦٩	كيف تصبح مديعاً ناجحاً	6	24
٧٠	تخطيط وإدارة المشاريع باستخدام الحاسب الآلي برنامج بريمافير٦١	8	24
٧١	التأمين والتحكيم البحري بين مصالح الدول المتقدمة واقتصاديات الدول النامية	5	15
٧٢	ثقافة الحقوق وتوعية الأسرة	1	5
٧٣	التميز في خدمة المسافرين	1	5
٧٤	إدارة الحشود	1	5
٧٥	مهارات البيع	8	48
٧٦	القدرات العامة	2	10
٧٧	تطوير مهارات مدير الجودة.	5	15
٧٨	تنمية الثقة بالنفس	0	0
٧٩	نظام حماية الشبكات	4	20
٨٠	اساسيات نظام تشغيل ويندوز	2	10

م	اسم البرنامج التدريبي	عدد الأيام	عدد الساعات
٨١	الإدارة العامة للتشغيل والمساندة لتقنية المعلومات	18	60
٨٢	الأداء الحكومي المتميز	5	40
٨٣	التصميم الانشائي طبقا للكوود السعودي الجديد باستخدام برنامجي ETABS & SAFE	10	20
٨٤	إستخدامات الأجهزة المساحية (GPS - TOTAL STATION - LEVEL	10	25
٨٥	تحسين أداء المنظمة من خلال مؤشرات الأداء الرئيسية KPI	5	25
٨٦	مهارات مهندسي المساحة	12	60
٨٧	مهارات في نظام الإثبات	2	10
٨٨	المؤشرات الرئيسية لقياس الاداء	3	24
٨٩	التحليل الاستراتيجي وصياغة الاستراتيجية باستخدام البطاقات المتوازنة لقياس الاداء	2	16
٩٠	فن ومهارات البودكاست	3	15
٩١	الجوانب القانونية في الموارد البشرية	3	15
٩٢	التسويق والتجارة الإلكترونية	5	25
٩٣	مهارات الإرشاد السياحي	5	25
٩٤	الذكاء الاصطناعي	4	20
٩٥	الأمن السيبراني	5	25
٩٦	الحوكمة في القطاع العام	3	15
٩٧	أدوات تطبيق الحوكمة	3	15
٩٨	حوكمة الموارد البشرية	3	15

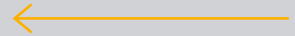
م	اسم البرنامج التدريبي	عدد الأيام	عدد الساعات
٩٩	تطوير مهارات القيادات المتخصصة في المطالبات والتعويضات وتفسير العقود الدولية	٥	٢٥
١٠٠	نظام حماية الشبكات	٥	٢٥
١٠١	اساسيات المراجعة الداخلية والتدقيق	٥	٢٥
١٠٢	تحليل القوائم المالية باستخدام الإكسل	٣	١٥
١٠٣	المراقبة الداخلية وعلاقتها بأنشطة المراجعة الداخلية والحوكمة	٥	٢٥
١٠٤	أساسيات إدارة المخاطر في الخدمات المالية	٣	١٥
١٠٥	الإشراف الميداني على تنفيذ المشاريع	٣	١٥
١٠٦	الحوكمة وإدارة المخاطر والامتثال	٥	٢٥
١٠٧	المتحدث الرسمي	٥	٢٠
١٠٨	الإبداع والابتكار المؤسسي	٣	١٥
١٠٩	إدارة التغيير	٥	٢٠
١١٠	التعاقب الوظيفي	٥	٢٠
١١١	مهارات التعامل مع المستفيدين	٥	٢٥
١١٢	إدارة الإنتاج والمخزون	٥	٢٥
١١٣	الخدمات اللوجستية والنقل والتوزيع	٥	٢٥
١١٤	دورة سلاسل الإمداد والإنتاج والخدمات اللوجيستية	٥	٢٥
١١٥	التفكير التصميمي	٤	٢٠

الشهادات الاحترافية



م	اسم البرنامج التدريبي
١	محترف اعمال معتمد في القيادة الادارية CBP
٢	محترف اعمال معتمد في خدمة العملاء CBP
٣	محترف اعمال معتمد في إدارة المشاريع CBP
٤	محترف اعمال معتمد في المبيعات CBP
٥	أخصائي تكنولوجيا الحاسب الآلي CBP
٦	محترف اعمال معتمد في التسويق CBP
٧	محترف الأعمال المعتمد في تحفيز الموظفين CBP
٨	محترف اعمال معتمد في القيادة خلال التغيير CBP
٩	محترف الأعمال المعتمد في اتخاذ القرار الديناميكي CBP
١٠	محترف أعمال معتمد في إدارة النزاعات CBP
١١	محترف اعمال معتمد للشباب (ريادة الاعمال) CYBP

الدورات الاحترافية بالمعاهد الدولية



- Analyze the decision-making process from rational and behavioral perspectives
- Spot the opportunities that diverse points of view bring to your organization
- Find powerful ways to draw on your own leadership values
- Learn to nurture diversity and disrupt assumptions
- Frame challenges as smart questions to inspire teams to innovate solutions
- Unearth emerging customer trends and insights and better understand your firm's competitive context
- Examine how your business is wired. Encourage the flow of information and ideas
- Tap into the personal affiliation each individual has with your organization
- Discover how to build strong networks and foster connections to maximize performance. Lead with a renewed sense of purpose and recalibrate your role as a modern leader. Return to your workplace with the skills and inspiration to lead a future ready, responsive and resilient organization

What you learn

ONLINE

Duration: 5 Days

- Understand your motivational drivers, emotional intelligence, and communication methods to establish a personal leadership style
- Apply or adapt your leadership style to meet specific challenges
- Manage the conditions that drive team performance
- Coach colleagues and share feedback in ways that enable them to develop and deliver
- Handle stressful and demanding leadership situations
- Take charge of your professional development as you navigate the challenges of transitioning from an individual contributor to a leader.

What you learn

ONLINE

Duration: 6 WEEKS

Unit 1: Understanding your personality & values

Discover your personality traits and values

Understand personality traits and values and how they impact your leadership role and effectiveness as a leader

Learn how to build on your strengths and compensate for your weaknesses

Unit 2: Managing power

Identify the various bases of power

Understand your own dominant power bases and how best to use them

Practice how to translate power into status/leadership

Unit 3: Influencing & persuading others

Know the core principles of psychological influence

Understand and practice how to use these principles in your own influence challenges at work

Unit 4: Performance management & feedback

Understand the main components of delivering negative feedback (including trust-building)

Know when to use and distinguish formal versus ongoing performance feedback

Learn how to deliver a formal performance review

Unit 5: Working in teams

Discover what makes a high-performing team and how you can develop your own team into becoming one

Understand how you can support your team's creativity

Discover how errors and extrinsic motivators (besides money!) can foster creativity

What you learn

ONLINE

Duration: 5 WEEKS

EXECUTIVE EDUCATION MSC IN INNOVATION AND ENTREPRENEURSHIP (HEC)-JUN 2022



- Project yourself into all the key future steps for your entrepreneurial and intrapreneurial project
 - Focus on business strategy and how to implement it effectively
 - Choose the appropriate product development process for your project
 - Develop an outstanding pitch to present your ideas to investors, partners, and other stakeholders
 - Understand "state of the art" social entrepreneurship and intrapreneurship
 - Implement an effective social media strategy to reach and engage with your stakeholders

What you learn

5 FOUNDATIONAL COURSES

COURSE 1 Entrepreneurship Strategy: from ideation to exit

COURSE 2 Business Strategy

COURSE 3 New Product Development

COURSE 4 Social Entrepreneurship and Changemaking

COURSE 5 Marketing Through Social Media

PROGRAM

ONLINE

Duration: 18 MONTHS

INSEAD Blue Ocean Strategy offers you a new perspective on strategy formulation and execution. Immerse yourself in Blue Ocean Strategy concepts, tools and frameworks, and start to create “blue oceans” of uncontested market space to help you make the competition irrelevant. You will gain key insights on how these concepts complement and go beyond traditional approaches to strategy. There is also a strong emphasis on learning how to apply Blue Ocean Strategy concepts, tools and frameworks to real business situations in order to help your business break away from the competition and achieve strong, profitable growth.

An important part of the programme is the opportunity for you to immediately start applying Blue Ocean Strategy to analyse your own organisation’s strategic challenges. In addition, you will provide feedback and ideas to other participants as they search for their blue ocean to enrich the learning experience.

How you benefit

Gain a new framework for strategy design and implementation. Acquire an in-depth understanding of Blue Ocean Strategy tools and concepts developed at INSEAD.

Motivate your organisation. Learn how to engage your colleagues in a Blue Ocean Strategy process.

Develop an actionable plan. Start developing Blue Ocean Strategy for your organisation in order to break away from the competition through ‘Value Innovation’, the simultaneous pursuit of differentiation and low cost.

What you learn

ONLINE

Duration: 5 DAYS

High Impact Leadership Programme (INSEAD)- March 2022



The High Impact Leadership Programme provides managers with the tools and processes needed to meet their organisation's leadership challenges. Over five days, participants explore both 'macro' and 'micro' issues – from organisational structures, incentives and informal networks to managing performance and using feedback to enhance personal professional growth.

The macro and micro components of the programme are linked through the notion of 'X-teams', an influential leadership concept co-developed by INSEAD faculty, which helps participants learn how to design effective internal team processes and external networks to achieve the team's objectives.

How you benefit

Create and leverage networks to lead: Understand how organisations work and how to develop and use your professional network to achieve your objectives.

Develop high-yield 'X-teams': Learn how to create and maintain a high-talent, high-energy and high-performance 'X-team'.

Improve leadership skills: Enhance your ability to obtain results through others by improving self-awareness, motivating your team and influencing your organisation.

What you learn

ONLINE

Duration: 5 DAYS

Value Creation for Owners and Directors is a five-day programme designed to develop the skills and knowledge for highly effective ownership and board membership. Due to a significant shift of responsibility for company performance and sustainability (that is, value creation and preservation) from management to the boardroom, business owners and directors need to play an increasingly active and critical role in strategic guidance, oversight and effective decision-making.

This programme focuses on the key areas of value creation, including finance, governance, strategy, leadership and organisational skills. Through specifically developed INSEAD frameworks and tools, the programme provides business owners and directors with the skills that will enable them to incorporate the concept of value creation in a more systematic, principled and disciplined approach.

How you benefit

Understanding of responsibilities: Understand the broader context in which owners and directors operate and the responsibilities that come with an ownership or director mandate.

Overview of knowledge and competencies: Gain an overview of the knowledge and competencies expected from owners and directors today.

Skills to create board culture: Develop skills that contribute to the creation of a high-performing board culture.

Ability to challenge: Hone the ability to challenge other directors, investors, executives and experts through positive exchanges focused on the key issues that underpin value creation.

What you learn

Proof of knowledge through a Certificate of Participation issued by Imperial College Executive Education

A powerful professional network from building connections with a global cohort of leaders, influencers and programme participants

Coveted industry knowledge from market-driven curriculum designed and delivered to the standard of an elite academic institution

Acquisition and retention of new skills supported by an AI-driven learning platform, individual- and team-based programming, and individual success coaching

What you learn

ONLINE

Duration: 6 WEEKS

Proof of knowledge through a Certificate of Participation issued by Imperial College Executive Education

A powerful professional network from building connections with a global cohort of leaders, influencers and programme participants

Coveted industry knowledge from market-driven curriculum designed and delivered to the standard of an elite academic institution

Acquisition and retention of new skills supported by an AI-driven learning platform, individual- and team-based programming, and individual success coaching

What you learn

ONLINE

Duration: 8 WEEKS

- Apply frameworks, tools, and goal-setting and tracking exercises to your own strategic initiatives
- Evaluate and elevate your team's management of the core tensions of strategy execution, including how to balance growth, profit, and control
- Design measurement systems for every dimension of business performance
- Identify and manage risks that could derail strategy execution
- Empower employees through proprietary frameworks like the Job Design Optimization Tool, which helps design high-performance jobs that enhance a team's ability to execute critical responsibilities
- Foster successful strategy execution by establishing an environment that communicates which opportunities and behaviors are encouraged and which are out of bounds

What you learn

ONLINE

Duration: 8 WEEKS

You will gain insight and access to:

- Become the leader that your organisation looks to at the critical moment
- Leverage the psychology of crises to your advantage
- Develop strategies and structures that strengthen your response
- Better manage others in high-pressure situations
- Communicate effectively in a fast-moving and complex environment.

What you learn

ONLINE

Duration: 3 WEEKS

A unique learning experience that will give you the confidence to embrace your best qualities to make you a better business leader.

- Identify your signature strengths.
- Feel the power of gratitude through exercises with peers and explore the evidence behind why this approach is so motivational.
- Learn how to introduce more conscious displays of gratitude into your life and work.
- Increase your sense of meaning and purpose.
- Draw these components together to live and lead exceptionally..

What you learn

ONLINE

Duration: 3 WEEKS

معهد طبية اللغات

تعلم اللغة الإنجليزية بمعهد طيبة للغات

في معهد طيبة للغات، نساعد على تحقيق حلم تعلم اللغة الإنجليزية، سواء لأفراد أو المنظمات . نخصص دوراتنا لتلبية احتياجاتك، سواء كنت مبتدئاً أو متقدماً سواء لك أو لعملك، ستجد لدينا الدورة المناسبة. نستخدم جميع هذه الدورات طريقة تعلم فريدة و مختلطة باستخدام الموارد والتقنيات التي تمكن المتعلمين من تعلم اللغة بشكل طبيعي و بديهي و بالنظام البريطاني نيتف سبيكر (native speaker) ومن خلال مدربين بريطانيين وامريكان .

سواء كنت ترغب في السفر إلى دولة ناطقة باللغة الإنجليزية، أو كنت تحتاج إلى أن يتعلّم فريق عملك ليدبروا الأعمال باللغة الإنجليزية، سوف تتحسن بسرعة وفاعلية في كسب الثقة بالنفس حيث أن جميع الفصول لدينا لا تزيد عن (١٢) طالب للتأكد من ان كل طالب يلقي الاهتمام الشخصي من المعلم وعلى الرغم من ان التركيز منصب على التحدث والاستماع ، سيكون لديك الكثير من الفرص لممارسه جميع المهارات اللغوية الأربع لتساعدك على الوصول إلى كامل إمكاناتك اللغوية في أقصر فترة زمنية .

دروس المحادثة

يمكن ان يكون التحدث باللغة الإنجليزية أكثر صعوبة من التعلم للفهم أو الإستماع أو القراءة أو الكتابة باللغة الإنجليزية. وقد يعزى ذلك إلى عدم وجود فرص لممارسه التحدث باللغة الإنجليزية مع الآخرين و/أو عدم الثقة والإحراج من شعورك بانك قد ترتكب الكثير من الأخطاء اللغوية أو قد لا يمكن فهمك. ولكن من خلال الانضمام إلى دورات المحادثة سوف تتوسع حصيلة المفردات الخاصة بك وتصبح أكثرطلاقة وثقة باللغة الإنجليزية من خلال مناقشات ممتعه ومناقشات فورية. فممارسه اللغة الانجليزية هي الطريقة الأسرع والأكثر انخراطا لتصبح "متحدث طبيعي باللغة الإنجليزية".

ونحن نعلم في معهد طيبة للغات ان إتقان التحدث باللغة الإنجليزية يحتاج إلى ان يكون ذلك ممتعاً، ومع الممارسة سوف تنجح وتكون قادر على التحدث بطلاقة باللغة الإنجليزية مع كل من تلتقي وفي أي حال. معنا سيكون لديك متعه كبيرة والعديد من المواقف الطريفة خلال ممارستك للغة الإنجليزية مع أصدقائك الجدد في بيئة داعمة

الاختيار الأمثل لأبنائك

كآباء وأمهات تودون منح أبنائكم أفضل انطلاقة ممكنة لمستقبلهم. يعدّ مقدرتهم على التحدث باللغة الإنجليزية جزء مهم من تكوين مستقبل ناجح. أغلب المنشآت التعليمية من جامعات و مدارس تحاول تمكين الطلاب من اللغة الإنجليزية ولكن النجاح والتمكين بالطرق التقليدية والصفوف الممتلئة ليس بالأمر السهل .

لذا فإن معهد طيبة للغات يقدم عدة طرق للطريقة للحل الأمثل لتعلم أبنائك :-

– طريقة مليئة بالمرح ، للأطفال و الناشئين كما هو الحال لدى الكبار ، يستمتعون بالمنهجية التعليمية لدينا لأنها تعتمد على تنوع شامل لجميع الأنشطة- وسائط تعليمية للشرح وقيادة مبسطة من خلال المعلمين داخل الفصول التعليمية.

– طريقة فعالة في حين أن بعض الدورات تركز على القراءة و الكتابة و دروس لا تنتهي لقواعد اللغة الإنجليزية ، في معهد طيبة للغات سيتعلم أبنائكم اللغة الإنجليزية من خلال ممارسة الاستماع و المحادثة منذ المستوى الأول و حتى النهاية. حيث أن محتوى المنهج التعليمي اللغوي هو اللغة الإنجليزية الدارجة و المستخدمة حول العالم اليوم.

مستويات اللغة في معهد طيبة للغات

- المستوى المتقدم
- المستوى الاول
- المستوى الثاني
- المستوى الثالث
- المستوى الرابع
- المستوى الخامس

Course 1: Talk to talk

skills	<p><u>At the end of this course the trainees can do the following:</u></p> <ul style="list-style-type: none">• Understand and use very frequently-used everyday expressions like greetings and expressing daily needs• Introduce him/herself and others , ask and answer questions about personal details• Interact in a simple way while talking slowly and clearly
activities	<ul style="list-style-type: none">• Conversations• Real- life situations• Reading& writing
time	5 days (10 hours)

Course 2: This is me

skills	<p><u>At the end of this course the trainees can do the following:</u></p> <ul style="list-style-type: none">• Speak about one's life and other people's lives• Speak about his past and his plans and hopes in the future• Describe a place or an event• Use the present simple, the past simple and the future simple tenses
activities	<ul style="list-style-type: none">• Conversations• Real- life situations• Reading& writing
time	5 days (10 hours)

Course 3: Go around

skills	<p><u>At the end of this course the trainees can do the following:</u></p> <ul style="list-style-type: none">• Make a dialogue in different situations as in a hotel or a bank.• Understand other people's feelings and desires and respond correctly.• Use language functions as expressing requests, offers, suggestions ... etc.• Use simple connectors like and, but, so, to ... etc.
activities	<ul style="list-style-type: none">• Conversations• Virtual situations• Reading& writing
time	5 days (10 hours)

Course 3: Go around

skills	<u>At the end of this course the trainees can do the following:</u> <ul style="list-style-type: none">• Recognize pre-writing activities.• Know the kinds of paragraphs• Know the steps of writing a paragraph• Write a simple paragraph.• Use the present simple, the past simple and the future simple tenses in writing a paragraph• Check up for the final draft
activities	<ul style="list-style-type: none">• Write sample paragraphs• Correcting mistakes• Simulating structures
time	10 days (20 hours)

Course ٥: formal writing

skills	<p><u>At the end of this course the trainees can do the following:</u></p> <ul style="list-style-type: none">• Recognize the differences between formal and informal correspondences• Know the steps of writing a formal letter• Know the steps of writing a formal e-mail• Know the steps of writing a CV• Write sample formal letters and e-mails
activities	<ul style="list-style-type: none">• Write sample formal letters and e-mails• Checking for mistakes
time	2 days (4 hours)

Course 6: grammar and concord

skills	<u>At the end of this course the trainees can do the following:</u> <ul style="list-style-type: none">• Recognize the meaning of grammar and what it indicates.• Recognize the meaning of concord• Recognize the different parts of speech• Recognize the different forms of the verb• Recognize the concord between the subject and , helping verbs and the main verbs.• Recognize the concord between the helping verbs and the main verbs.• Recognize the concord between the tense and the time adverbs.
activities	<ul style="list-style-type: none">• Rearranging scrambled sentences• Correcting mistakes• Simulating structures
time	10 days (20 hours)

Course 7: translation

skills	<p><u>At the end of this course the trainees can do the following:</u></p> <ul style="list-style-type: none">• Recognize the meaning of translation.• Recognize the different stages of translation• Recognize the appropriate tense to use during translation• Recognize the bad effects of literal translation• Translate simple passages and dialogues• Check up for grammar and structures mistakes
activities	<ul style="list-style-type: none">• Correcting sentences with mistakes in grammar.• Correcting sentences with mistakes in vocabulary.• Sample translations
time	5 days (10 hours)

Course 8: reading for comprehension

skills

At the end of this course the trainees can do the following:

- Recognize the meaning of comprehension.
- Recognize pre-reading activities.
- Recognize reading activities
- Recognize reading aids
- To be able to answer comprehension questions
- To be able to define the tenses and the structures used
- To be able to do after reading activities.

activities

- reading sample paragraphs
- Answering questions

time

5 days (10 hours)

مكتب كفاءات طيبة الوطنية للتوظيف



مكتب كفاءات طبية الوطنية للتوظيف

مجموعة معاهد طبية العالية
للتدريب والتعليم والتوظيف

في ظل بيئة العمل والتقنيات المتغيرة بوتيرة عالية، وفي ظل الأعداد الهائلة من خريجي الجامعات التي يدفع بها إلى سوق العمل سنوياً، وفي إزاء الاحتياجات النوعية لمختلف قطاعات الأعمال من تجديد الخبرات والمهارات ومتابعة المستجدات في مختلف فروع المعرفة، إزاء كل هذه التحديات التي تتطلب تجديد المعرفة والمهارات بصفة مستمرة نتميز في مكتب كفاءات طيبة الوطنية لخدمات التوظيف بتقديم أفضل الحلول لعملائنا في مجال التوظيف.

ويهدف مجالنا إلى توفير كل من الخبراء وحديثي التخرج في العديد من المجالات والتخصصات، سواء كانت هذه الحلول مؤقتة أو حتى دائمة.

كما تكمن خبرتنا في إيجاد المرشحين الأفضل ومطابقتهم مع احتياجات عملائنا بشكل فعال وبكفاءة عالية، ونسعى لتعزيز الثقة وتوفير الوقت للخدمات في مجال التوظيف والتوريد الوظيفي، دائماً نسعى أن نبني علاقات وثيقة وطويلة الأمد مع عملائنا لتخفيف عبئ التوظيف لديهم..



رؤية
VISION
2030
المملكة العربية السعودية
KINGDOM OF SAUDI ARABIA



نقدم خدماتنا في
جميع مناطق المملكة..

مكتب كفاءات طيبة الوطنية
للتوظيف



أهدافنا



نسعى إلى نيل ثقة عملائنا من خلال فهمنا العميق لاحتياجاتهم ومتطلباتهم من حلول فعالة واستشارات مهنية، وأن نكون الهدف الموثوق للشركات في المملكة لتقديم حلول شاملة وخدمات متكاملة لعملائنا ساعين للعب دور أساسي في تحقيق انجازاتهم.

قيمنا



نسعى في مكتب كفاءات طيبة الوطنية للتوظيف إلى تحقيق أهداف عملائنا، من خلال:
(احترافية الخدمات، رضا العملاء، مرونة التعامل)

رؤيتنا



الريادة في مجال تنمية الكوادر الوطنية الشابة وتطويرها وتوظيفها وتقديم الاستشارات وفق المعايير المهنية المحلية والدولية، وأن نكون المزود الأكبر لحلول الموارد البشرية لعملائنا على نطاق واسع من المجالات في المنطقة.

رسالتنا



تكمّن رسالتنا في تحقيق ما يرضي عملائنا عبر تقديمنا حلول مدروسة لعملائنا والمرشحين بما يتوافق مع احتياجات سوق العمل السعودي.

مكتب كفاءات طيبة الوطنية
للتوظيف

خدماتنا

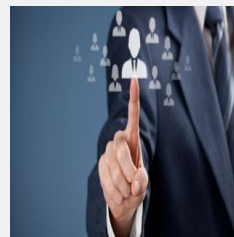
ما الذي نقدمه لكم ؟



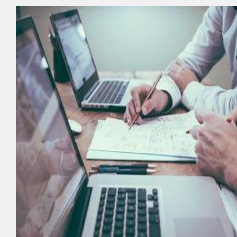
التدريب
والتطوير



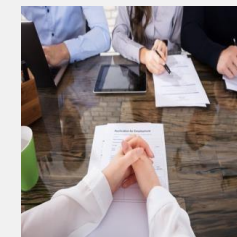
المساعدة في
التوطين



استقطاب
الكفاءات



حلول التوظيف
المؤقت

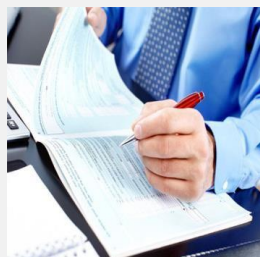


التوظيف
المباشر

يتخذ مكتب كفاءات طبية منهجاً مبتكراً لخدمة العملاء بوجود فريق مختص،
يتابع بشكل دائم سوق العمل والاتجاهات لتلبية احتياجات العملاء.

مكتب كفاءات طبية الوطنية
للتوظيف

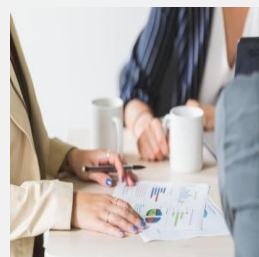
الفئات المستهدفة



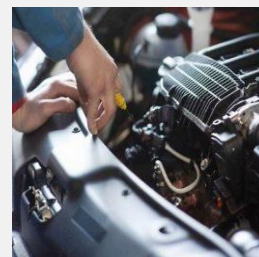
التفصيليين



الإداريين



المتخصصين



الفنيين



العمال



خريجي الكليات والجامعات
والمعاهد



النقل والمواصلات



التجزئة



التطوير العقاري



التصنيع



الصيانة والتشغيل



الهندسة



السيارات



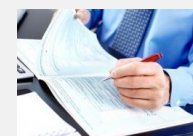
الزراعة



الرعاية الصحية



المقاولات



الإداريين

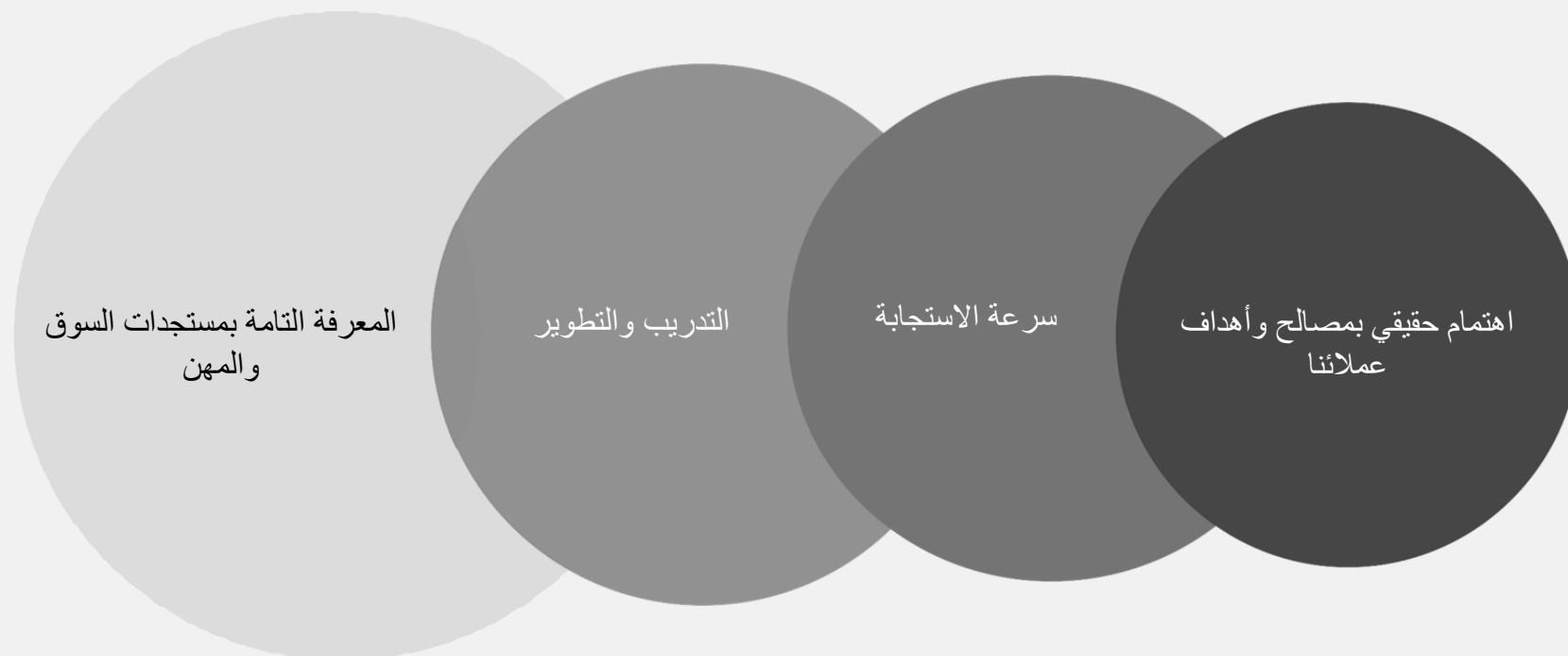


الضيافة

مجالتنا

مكتب كفاءات طبية وطنية
للتوظيف

لماذا نحن ؟



مكتب كفاءات طبية وطنية
للتوظيف

مكتب كفاءات طبية
الوطنية للتوظيف

يسعدنا أن نكون اختياركم الأول
وشريككم الأمثل في مجال التوظيف والتدريب



✉ info@kafaattaiba.com



شكراً لكم



إعداد شركة معاهد طبية العالية للتدريب العالية للتوظيف والاستشارات
للتواصل - إيميل: info@taiba-group.com هاتف: 0148426408

لمعرفة المزيد عنا لا تتردد في زيارة موقعنا ووسائل التواصل الخاصة بنا

