



بروفايل شركة معاهد طيبة العالمية للتدريب والتعليم والتوظيف

تعد شركة معاهد طيبة العالمية للتدريب إحدى الجهات الرائدة في تدريب وتأهيل وتوظيف الكوادر الوطنية وتوفير حلول الموارد البشرية وتميز ببرامج تدريبية وخدمات متنوعة بالإضافة لشراكات استراتيجية مع جهات دولية



تأسست شركة معاهد طيبة العالمية للتدريب عام ١٩٩٥ كرافد من رواد التدريب والتعليم والتوظيف والاستشارات فيما يتعلق بالموارد البشرية، ولتكون عنصراً مساهماً في تطوير الأفراد والمؤسسات والجهات الحكومية والخاصة والقطاع الغير ربحي... تم تدريب أكثر من ١٠٠ ألف مترب ومتدربي وذلك من خلال أفرعها المنتشرة حول المملكة في المناطق التالية: الرياض، المدينة المنورة، خميس مشيط، جدة، المنطقة الشرقية، وقريباً سيتم افتتاح مركز في جازان، وتماشياً مع رؤية المملكة ٢٠٣٠ في فتح المجال للمرأة السعودية وإعطائهما دورها في المساهمة في الطفرة العلمية والعملية التي تشهدها المملكة وأشكالها في قطاع العمل تم إضافة فرع معهد نسائي بطاقة استيعابية (٧٠٠) شخص وتم توظيف ملايين يقل عن ٣٥ ألف باحث وباحثة عن عمل ووضع حلول استشارية لأكثر من ٥٠ عميلاً لتطوير الكوادر الوطنية.

ومحاكاة لدور المجموعة في مواكبة مشاريع الدولة ورؤيتها تم تصميم برامج ملائمة لاحتياج سوق العمل من خلال إضافة تخصصات نوعية على شكل دبلومات (المهندسة المعمارية - السياحة والفندقة - التأمين - دبلوم المساحة - دبلوم الإنشاءات المدنية)، ودورات تأهيلية (مراقب السلامة المهنية - إدخال البيانات ومعالجة النصوص - السلامة والصحة المهنية - تكييف الهواء الشبكي)، وإضافة كورسات في المجالات التطويرية التالية (الإداري والمالي - الاجتماعي وتطوير الذات - القانوني - الهندسي - الإعلامي - الحاسوب الآلي - السياحة والفندقة)...

تعتمد المجموعة في تنفيذها للمشاريع والمبادرات على استراتيجيات من خلال الشراكات الاستراتيجية والدولية مع عدة جامعات ومعاهد دولية معروفة مثل: هارفارد، بيركلي، ثنديريد، وارتون وكذلك مجموعة من الخبراء والمستشارين وأساتذة الجامعات والمكاتب الاستشارية العالمية وذلك بهدف نقل الخبرات وتوطين المعرفة ونقل الخبرات.

تعمل شركة معاهد طيبة على توفير تأهيل وتدريب حسب احتياج سوق العمل في ٧ مجالات مختلفة للأفراد والمؤسسات وتومن ما يزيد عن ٧٤ شهادات مختلفة بالإضافة لأكثر من ٤٣ برنامج تأهيلي في قطاعات مختلفة

الخدمات:

- توفير تدريب للأفراد والمؤسسات
- تصميم البرامج التدريبية
- تصميم البرامج التأهيلية
- تصميم الاختبارات وأليات القياس
- تقييم وتطوير الخطط التدريبية
- تأهيل المتدربين حسب الاحتياج الوظيفي

يتخذ مكتب كفاءات طيبة منهجاً مبتكرًا لخدمة العمالء بوجود فريق متخصص يتبع بشكل دائم سوق العمل والاتجاهات لتلبية احتياجات العمالء.

الخدمات

- استقطاب الكفاءات
- التوظيف المباشر
- حلول التوظيف المؤقت
- المساعدة في التوطين



تدرج تحت شركة معاهد طيبة ٣ شركات ذات اختصاصات مختلفة ومتكلمة وخدمات متنوعة تتبع بين الخدمات التدريبية والتأهيلية والتوظيفية والتعليمية ، بإجمالي عدد الموظفين للمجموعة (٢٠٢) موظف / هـ.

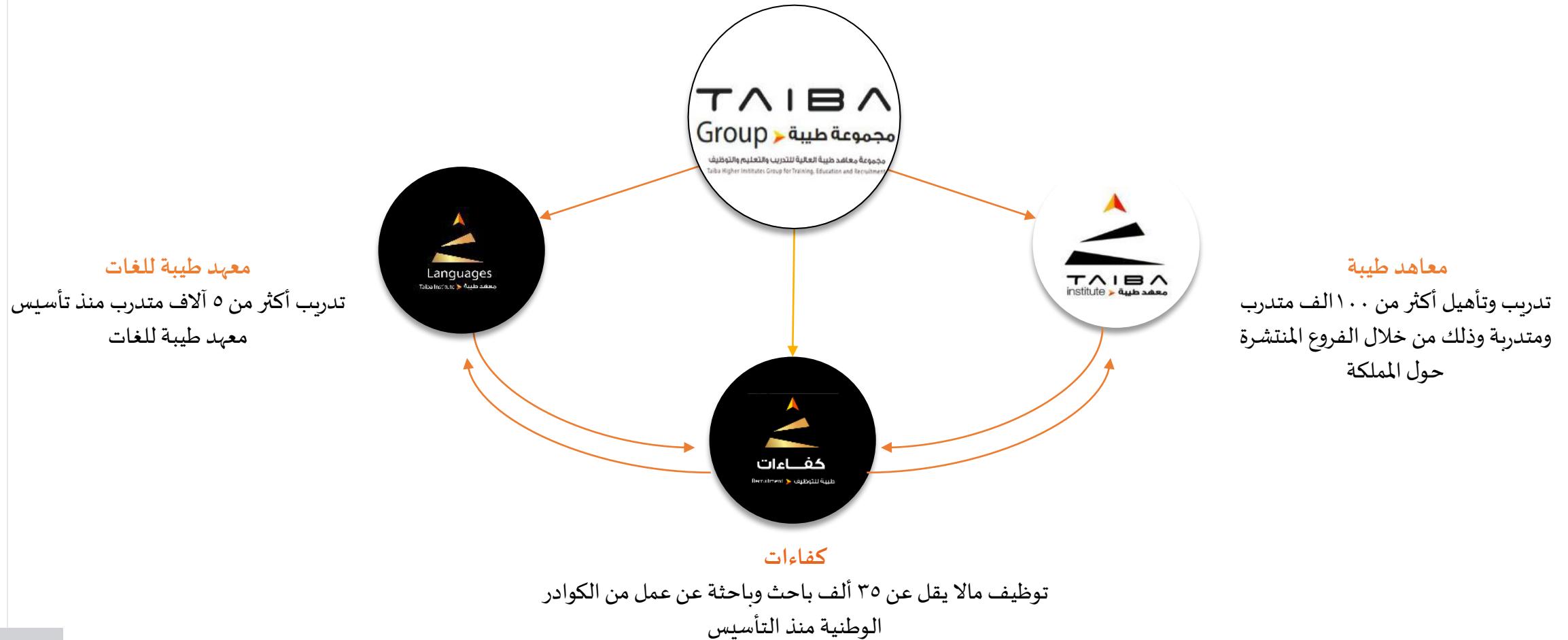


معهد طيبة للغات، نساعد على تحقيق حلم تعلم اللغة الإنجليزية، سواء لأفراد أو المنظمات .
نخصص دوراتنا لتلبية احتياجاتك، سواء كنت مبتدئاً أو متقدماً سواء لك أو لعملك،

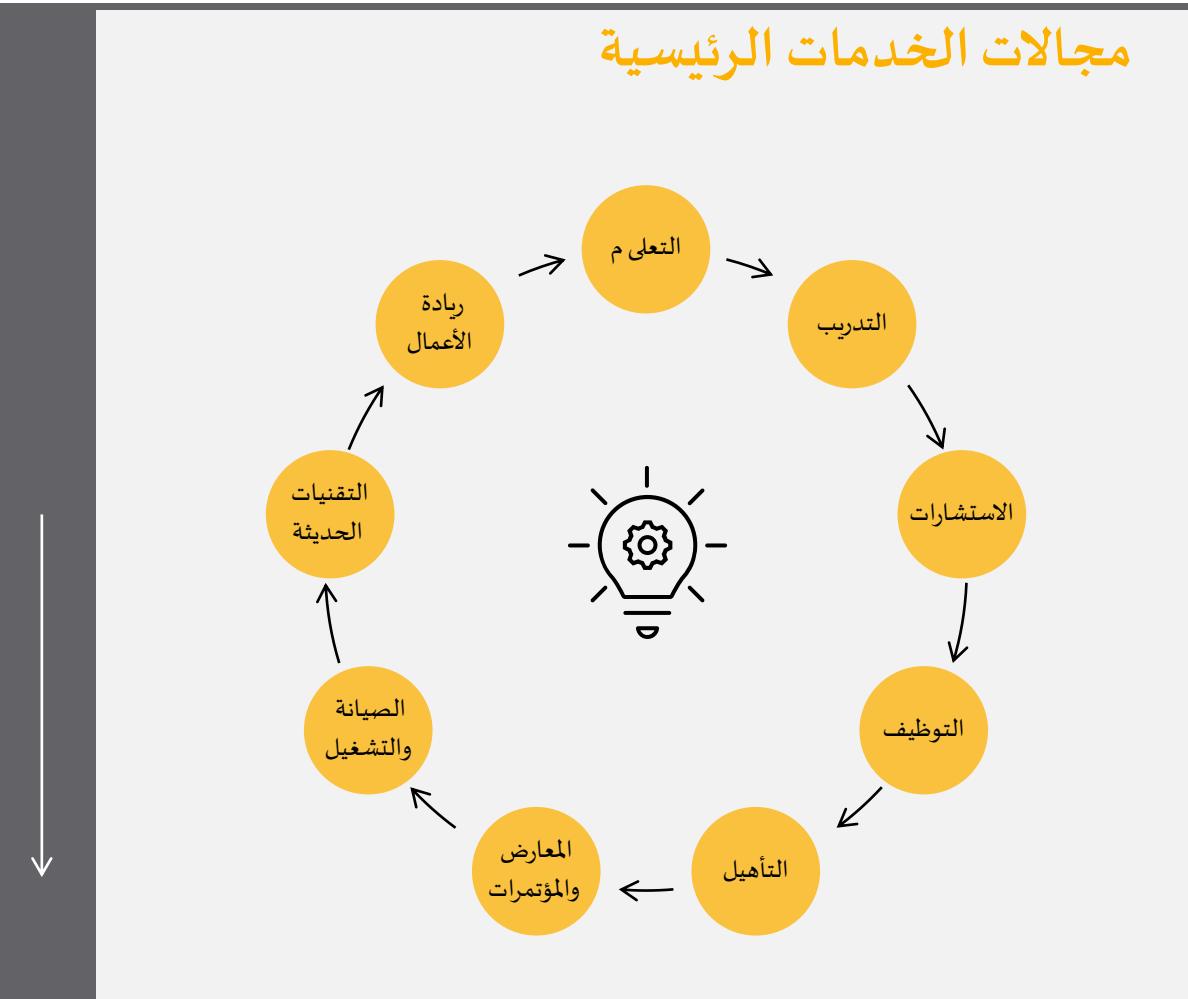
الخدمات

- توفير تدريب للأفراد والمؤسسات
- مستويات مختلفة تبدأ من التمهيدي إلى المستوى الرابع .
- يتيق سبيكر (Native Speakers) ومن خلال مدربين بريطانيين وأمريكان

تقدّم شركة معاهد طيبة خدمات متكاملة من إعداد وتأهيل المتدربين وتوظيفهم وإيجاد الحلول البشرية للعملاء في ما يخص الكوادر الوطنية وتمتلك سجل حافل بالإنجازات



تمتلك المجموعة رؤية واضحة تعتمد على التعاون وجذب الجهات الرائدة العالمية لتوفير جودة الخدمات ونقل المعرفة وتوطينها مع الحفاظ على المقاييس العالمية



الرؤیة

تطلع المجموعة إلى توسيع دائرة شراكاتها الدولية مع كبرى المؤسسات العالمية في مجال التعليم والتدريب والتوظيف والتأهيل والتقنيات الحديثة، حيث تسعى المجموعة لمضاعفة مضاعفة أعداد الشركاء الدوليين مع الحفاظ على أعلى درجات الجودة العالمية في التنفيذ في السياق المحلي وفق أفضل الممارسات العالمية وذلك من خلال خطط خمسية.

كما تعمل المجموعة على الدخول في عالم التقنيات الحديثة وتطمح لتكوين أكبر مركز أبحاث في مجال إنترنت والذكاء الاصطناعي كنواة لجذب الصناعات المعرفية الحديثة لمواكبة الثورة الصناعية الرابعة في إطار العمل المعرفي بهدف توطين التقنيات الحديثة والتحول من الاستهلاك إلى الصيانة ثم إلى التصنيع المحلي. تسعى المجموعة لتحقيق هذه الرؤية من خلال هذه المجالات الرئيسية:

تتوزع شركة معاهد طيبة العالمية للتدريب ومكاتب التوظيف حول المملكة العربية السعودية لتغطية معظم المناطق وتوفير خدماتها في نطاق أوسع

تتوزع فروع المجموعة حول المملكة وتمتلك 7 فروع رئيسية

نحو ٣ مناطق جوهرية في المملكة



المقر الرئيسي لشركة معاهد طيبة العالمية للتدريب العالمية للتدريب بالمدينة المنورة

- فرع بشركة معاهد طيبة العالمية للتدريب للرجال في المدينة المنورة

الدائري الثاني الحسن مول

رقم التواصل: ٥٨١٥١٧٣١١ - ٠٥٩٠٩٥٩٤٥

- فرع بشركة معاهد طيبة العالمية للتدريب للنساء في المدينة المنورة

الدائري الثاني الحسن مول

رقم التواصل: ٥٣٣٣٩٧٧٤١ - ٠٥٨١٥١٧٢١١

- فرع شركة معاهد طيبة العالمية للتدريب للغات في المدينة المنورة

الدائري الثاني الحسن مول

رقم التواصل: ٥٦٥٠٨٧٤٠٨

- فرع شركة معاهد طيبة العالمية للتدريب في المدينة المنورة

(كفاءات طيبة الوطنية للتوظيف) - الدائري الثاني الحسن مول

رقم التواصل: ١٤٨٤٢٦٤٠٨

- فرع شركة معاهد طيبة العالمية للتدريب للرجال في الرياض

حي النهضة شارع سليمان الفارسي

رقم التواصل: ٥٩٠٩٠٥٩٤٧

- فرع بشركة معاهد طيبة العالمية للتدريب للنساء في الرياض

رقم التواصل: ٥٩٥٥٨٥٨٥٩

حي النهضة شارع سليمان الفارسي

- فرع شركة معاهد طيبة العالمية للتدريب العالمية للتدريب خميس مشيط

العنوان: حي الضيافة شارع الإمام محمد بن سعود

رقم التواصل: ٥٥١٨٤٣٨٨١

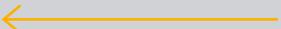


قائمة مختصرة لأهم العملاء



عملت المجموعة على تنفيذ
مشاريع تدريبية وتعلیمية
وتوظيف للجهات في القطاع
الحكومي، الشبه حكومي،
الخاص، والغيربحري مع أكثر
من ١١٧ عميل، تنوّعت
طبيعة البرامج التدريبية
والتاهيلية لسوق العمل وتم
تدريب أكثر من ٤٨ ألف
متدرّب ومتدربة في مختلف
القطاعات

الخبرات السابقة



برنامج توطين

برنامج توطين - المناطق	اسم المشروع
منطقة المدينة المنورة - منطقة الباحة - منطقة نجران - منطقة عسير - منطقة جازان - منطقة تبوك - منطقة الجوف - منطقة الحدود الشمالية	موقع المشروع
توظيف	مكونات المشروع
شركة علم	الجهة المالكة للمشروع
عبد الله الصقيه	اسم المسؤول عن المشروع
٩٢٠٠٢٩٢٠٠	أرقام للتواصل مع المسؤول عن المشروع

برنامج توطين	اسم المشروع
جميع أنحاء المملكة	موقع المشروع
توظيف وتدريب	مكونات المشروع
شركة علم	الجهة المالكة للمشروع
عبد الله الصقيه	اسم المسؤول عن المشروع
٩٢٠٠٢٩٢٠٠	أرقام للتواصل مع المسؤول عن المشروع

برنامج مهارات احدى برامج تدريب وتوظيف من صندوق تنمية الموارد البشرية لتدريب وتوظيف مهندسي المساحة

مبادرة مهارات المستقبل	اسم المشروع	برنامج مهارات احدى برامج تدريب وتوظيف من صندوق تنمية الموارد البشرية لتدريب وتوظيف مهندسي المساحة	اسم المشروع
جميع مناطق المملكة	موقع المشروع	الرياض	موقع المشروع
توظيف وتدريب وتأهيل على الدعم الفني	مكونات المشروع	تدريب و توظيف	مكونات المشروع
شركة علم	الجهة المالكة للمشروع	صندوق تمية الموارد البشرية هدف	الجهة المالكة للمشروع
سعد الحارثي	اسم المسؤول عن المشروع	د. ايمان المجاهد	اسم المسؤول عن المشروع
920029200	أرقام للتواصل مع المسؤول عن المشروع	0112762998	أرقام للتواصل مع المسؤول عن المشروع

اسم المشروع	برنامج تدريب وتطوير منسوبي الهيئة السعودية للمهندسين	اسم المشروع	برنامج رفع المهارات
موقع المشروع	جده - الرياض - الطائف- الخبر- الدمام	المدينة المنورة	موقع المشروع
مكونات المشروع	التدريب على البرامج الهندسية	توظيف وتدريب	مكونات المشروع
الجهة المالكة للمشروع	الهيئة السعودية للمهندسين	هدف	الجهة المالكة للمشروع
اسم المسؤول عن المشروع	سليمان المنصور	الأستاذ / بندر السياري	اسم المسؤول عن المشروع
أرقام للتواصل مع المسؤول عن المشروع	. ١١٢٤٠٥٨٥٥	. ١١٢١٨٦٣٦٦	أرقام للتواصل مع المسؤول عن المشروع
بريد إلكتروني المسؤول عن المشروع	s.almansour@saudieng.sa		

تدريب وتطوير منسوبى امانة المدينة المنورة	اسم المشروع
المدينة المنورة	موقع المشروع
تدريب وتطوير	مكونات المشروع
امانة المدينة المنورة	الجهة المالكة للمشروع
م. سلامه اللهيبي	اسم المسؤول عن المشروع
.١٤٨٢١٤٠٤.	أرقام للتواصل مع المسؤول عن المشروع

مشروع تدريب وتطوير منسوبى المركز الوطنى للتنافسية	اسم المشروع
الرياض	موقع المشروع
تدريب وتطوير	مكونات المشروع
المركز الوطنى للتنافسية	الجهة المالكة للمشروع
مدير الموارد البشرية – فراس العبداللطيف	اسم المسؤول عن المشروع
0118387800	أرقام للتواصل مع المسؤول عن المشروع
falabdulltif@ncc.gov.sa	بريد إلكترونى المسئول عن المشروع

تأهيل وتدريب وتنقيف المشمولين لخدمات الرعاية في الفروع الإيوائية لوكالة الوزارة للرعاية الاجتماعية والاسرة بوزارة الشؤون الاجتماعية	اسم المشروع	تدريب وتطوير منسوب مستشفى الدار	اسم المشروع
الرياض	موقع المشروع	المدينة المنورة	موقع المشروع
تأهيل وتدريب وتنقيف المشمولين بخدمات الوزارة	مكونات المشروع	تدريب وتطوير	مكونات المشروع
وزارة الشؤون الاجتماعية	الجهة المالكة للمشروع	مستشفى الدار	الجهة المالكة للمشروع
وكيل الوزارة للرعاية الاجتماعية والاسرة	اسم المسؤول عن المشروع	د. رفاعي خفاجة	اسم المسؤول عن المشروع
١١٢٩٢٧٧٣٤	أرقام للتواصل مع المسؤول عن المشروع	. ١٤٨٦٧٧٧٧٧	أرقام للتواصل مع المسؤول عن المشروع

تدريب وتأهيل طلاب على الدبلومات الهندسية	اسم المشروع	برنامج تدريب مهارات مهندسي المساحة	اسم المشروع
المدينة المنورة	موقع المشروع	الرياض - جدة - خميس مشيط - المدينة المنورة	موقع المشروع
تدريب وتأهيل طلاب على الدبلومات الهندسية للتخصصات التالية مدني - معماري - مساحة	مكونات المشروع	تدريب و تأهيل	مكونات المشروع
الصندوق الخيري الاجتماعي	الجهة المالكة للمشروع	الهيئة السعودية للمهندسين	الجهة المالكة للمشروع
إدارة التدريب بالصندوق الخيري الاجتماعي	اسم المسؤول عن المشروع	محمد الحربي	اسم المسؤول عن المشروع
١١٢٥٢٤٢٩٩	أرقام للتواصل مع المسؤول عن المشروع	. ١١٢٤٠٥٨٥٥	أرقام للتواصل مع المسؤول عن المشروع

التدريب على الدبلومات الهندسية والدورات التدريبية	اسم المشروع	تدريب وتأهيل برنامج السلامة المهنية - الكهرباء- التبريد والتكييف - الميكانيكا - السباكة	اسم المشروع
الرياض	موقع المشروع	الرياض	موقع المشروع
تدريب وتأهيل المتدربين على الدبلومات الهندسية مدني - معماري - مساحة والدورات التدريبية	مكونات المشروع	تدريب في برامج السلامة المهنية - الكهرباء- التبريد والتكييف - الميكانيكا - السباكة	مكونات المشروع
شركة عودة البلادي	الجهة المالكة للمشروع	شركة العراب	الجهة المالكة للمشروع
م. عماد عودة البلادي	اسم المسؤول عن المشروع	م. احمد عسيري	اسم المسؤول عن المشروع
.٥٠٠٥٥٦٧٦٢	أرقام للتواصل مع المسؤول عن المشروع	.١١٢٠٢٥١٠١	أرقام للتواصل مع المسؤول عن المشروع
m_haf.7371@yahoo.com	بريد إلكتروني المسؤول عن المشروع	aseery.alsuliman@arrab.com.sa	بريد إلكتروني المسؤول عن المشروع



الدبلومات الهندسية (معهد طيبة العالي للتدريب)

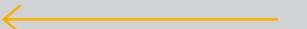


الدبلومات الهندسية المعتمدة

دبلوم الإنشاءات المدنية(رجال)

صمم دبلوم الإنشاءات المدنية في قسم التقنية المدنية والمعمارية بما يتواافق مع احتياجات سوق العمل المحلية للتخصص ، ويتم التدريب على هذا التخصص في الكليات التقنية ، في خمسة فصول تدريبية نصفية ، مدة كل فصل تدريبي ثمانية عشر أسبوع تدريبياً ، بمجموع (١٦٩٦) ساعة تدريب ، إضافة إلى (٤٩٠) ساعة تدريب عملي في سوق العمل ، بما يعادل (٧٩) ساعة معتمدة .

ويتم التدريب في هذا البرامج على المهارات التخصصية في : ورش الشدات التسلیح ، الرسم الإنثائي ، الرسم الإنثائي بالحاسوب ، ستاتيكا ، خواص واختبار المواد ، تقنية البناء ، المساحة ، تقنية أعمال الخرسانة ، خواص واختبار التربة ، كميات ومواصفات ، إدارة التشييد ، شبكات المياه والصرف الصحي ، تقنيات الطرق ، الإنشاءات المعدنية إضافة إلى مهارات عامة في الثقافة الإسلامية ، اللغة العربية ، واللغة الإنجليزية ، الرياضيات ، وتطبيقات الحاسوب الآلي ، والتعرف على عالم الأعمال أو مقرري التوجيه المهني والتميز والسلوك الوظيفي ومهارات الاتصال .

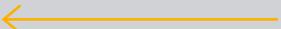


دبلوم الإنشاءات المدنية(رجال)

ويمنح المتخرج من هذا البرنامج شهادة الدبلوم من قسم التقنية المدنية والمعمارية في تخصص الإنشاءات المدنية والتي تعادل الشهادة الجامعية المتوسطة الصادرة من الكلية التقنية لذات التخصص ، ومن المتوقع أن يعمل في المجالات (مراقب طرق ، مراقب إنشاءات مدنية ، رسام خرائط ، مساح ، مساعد مدرب في التخصص ، فني مواصفات ومقاييس في التخصص ، فني مختبر في التخصص ، مساعد مهندس مدني)

الهدف العام للدبلوم

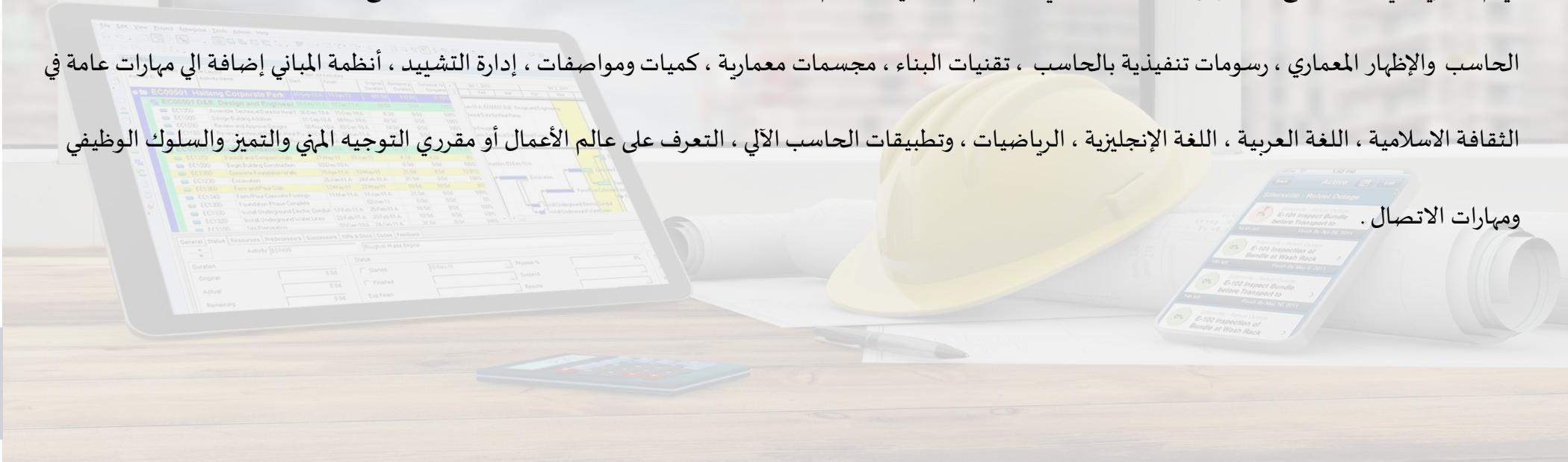
يهدف هذا البرنامج إلى تزويـد المـتدرب بـالمـهارات والمـعلومات الـلازـمة لـمارـسة العمل في مجال الإـنشـاءـات المـدنـية ويـحصل عـلـى المـسـتـوى السـادـس في الـاطـار الوـطـنـي للمـؤـهـلات .



دبلوم الإنشاءات المعمارية (رجال - نساء)

صمم دبلوم التقنية المعمارية في قسم التقنية المدنية والمعمارية بما يتواافق مع احتياجات سوق العمل المحلية للتخصص ، ويتم التدريب على هذا التخصص في الكليات التقنية ، في خمسة فصول تدريبية نصفية ، مدة كل فصل تدريبي ثمانية عشر أسبوعاً تدريبياً ، بمجموع (١٧٤٤) ساعة تدريب ، إضافة إلى (٤٩٠) ساعة تدريب عملي في سوق العمل ، بما يعادل (٨١) ساعة معتمدة .

ويتم التدريب في هذا البرامج على المهارات التخصصية في : الرسم المعماري ، الرسم بالحاسوب ، المساحة ، ورش الشدات وتحديد التسليح ، خواص واختبار المواد ، تطبيقات الحاسب والإظهار المعماري ، رسومات تنفيذية بالحاسوب ، تقنيات البناء ، مجسمات معمارية ، كميات ومواصفات ، إدارة التشيد ، أنظمة المباني إضافة إلى مهارات عامة في الثقافة الإسلامية ، اللغة العربية ، اللغة الإنجليزية ، الرياضيات ، وتطبيقات الحاسوب الآلي ، التعرف على عالم الأعمال أو مقرري التوجيه المهني والتميز والسلوك الوظيفي ومهارات الاتصال .

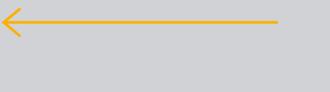


دبلوم الإنشاءات المعمارية (رجال - نساء)

ويمنح المتخرج من هذا البرنامج شهادة الدبلوم من قسم التقنية المدنية والمعمارية في تخصص التقنية المعمارية والتي تعادل الشهادة الجامعية المتوسطة الصادرة من الكلية التقنية لذات التخصص ، ومن المتوقع أن يعمل في المجالات (رسام معماري ، مراقب إنشاءات معمارية ، مساعد مدرب تقنية معمارية ، فني مواصفات ومقاييس في التخصص المعماري ، ومن المتوقع أن يعمل في المجالات المعمارية التي تشمل المشاركة في اعداد الرسومات المعمارية وأعمال التشطيبات وإعداد المواصفات وحساب الكميات وإدارة المشاريع والإشراف على بنود أعمال تنفيذ المباني بشكل عام وبنود التشطيبات على وجه الخصوص ، وذلك في موقع التنفيذ .

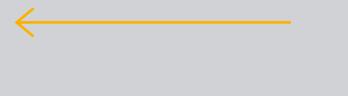
الهدف العام للدبلوم

يهدف هذا البرنامج إلى تزويـد المـتدرب بـالمـهارات والمـعلومات الـلازـمة لمـمارـسة العمل في مـجال الإـنـشـاءـات المـعـمـارـية ويـحـصـل عـلـى المـسـتـوـي السـادـس في الـاطـار الوـطـنـي لـلـمـؤـهـلـات .



دبلوم المساحة (رجال)

صمم دبلوم المساحة في قسم تقنية المساحة بما يتواافق مع احتياجات سوق العمل المحلية للتخصص ، ويتم التدريب على هذا التخصص في الكليات التقنية ، في خمسة فصول تدريبية نصفية ، مدة كل فصل تدريبي ثمانية عشر أسبوعاً تدريبياً ، بمجموع (١٧١٢) ساعة تدريب ، إضافة إلى (٤٩٠) ساعة تدريب عملي في سوق العمل ، بما يعادل (٨٤) ساعة معتمدة . ويتم التدريب على المهارات التخصصية في : المساحة الأرضية ، الرسم المساحي ، الحساب المساحي ، الرسم المساحي بالحاسوب ، نظم الملاحة العالمية بالأقمار الصناعية ، المساحة التصويرية ، نظم المعلومات الجغرافية ، معايرة الأجهزة المساحة الإنسانية ، المساحة العقارية ، الإدارة للمساحين ، الجودة في البيانات والأعمال المساحية إضافة إلى مهارات عامة في الثقافة الإسلامية ، اللغة العربية ، واللغة الإنجليزية ، والرياضيات ، وتطبيقات الحاسب الآلي والتعرف على عالم الأعمال أو (مقرري التوجيه المهني التميز والسلوك الوظيفي ومهارات الاتصال)



دبلوم المساحة (رجال)

ويمنح المخرج من هذا البرنامج شهادة الدبلوم من قسم تقنية المساحة في تخصص المساحة والتي تعادل الشهادة الجامعية المتوسطة الصادرة من الكلية التقنية لذات التخصص ، ومن المتوقع أن يعمل في المجالات (مساح ، مساح جوي ، مساعد مدرب في مجال التخصص ، فني مواصفات ومقاييس في التخصص ، فني صيانة ومعايرة أجهزة المساحة ، مساعد مهندس مساحة ، فني جمع بيانات مكانية ، كما يمكن أن يعمل الخريج في مجالات المكاتب الهندسية والشركات العقارية وشركات المقاولات)

الهدف العام للدبلوم

يهدف هذا البرنامج إلى تزويـد المـتدرب بـالمـهارات والمـعلومات الـلازـمة لـمارـسة العمل في مـجال المسـاحة، ويـحصل عـلـى المسـتـوى السـادـس في الـاطـار الوـطـنـي لـلمـؤـهـلات

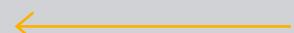


دبلوم التأمين (رجال - نساء)

صمم دبلوم التأمين في قسم التقنية الإدارية بما يتوافق مع احتياجات سوق العمل المحلية للتخصص، ويتم التدريب على هذا التخصص في الكليات التقنية، في خمسة فصول تدريبية نصفية، مدة كل فصل تدريبي ثمانية عشر أسبوعاً تدريبية، بمجموع (١٩٣٢) ساعة تدريب، إضافة إلى (٤٩٠) ساعة تدريب عملي في سوق العمل، بما يعادل (٧٧) ساعة معتمدة.

ويتم التدريب في هذا البرنامج على المهارات التخصصية في التأمين لسد الحاجة الماسة لسوق التأمين السعودي بالمتخصصين في هذا المجال، خصوصاً في شركات التأمين وإعادة التأمين. كذلك دعم سوق التأمين السعودي بالموظفين المتخصصين في مجال التأمين التعاوني والتأمين الصحي القادرين على أداء واجبات الوظيفة بجودة فنية عالية.

فضلاً عن ذلك العمل ومارسة المهن الحرة المتعلقة بالتأمين وهي وسطاء التأمين - وكلاء التأمين - مساعدين للخبراء الاكتواريين - خبراء معاينة ومقدرو الخسائر - مستشارو التأمين - أخصائيو تسوية المطالبات التأمينية.

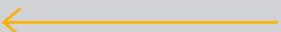


دبلوم التأمين (رجال - نساء)

ويمنح الخريج من هذا البرنامج الشهادة الجامعية المتوسطة في تخصص التأمين من قسم التقنية الإدارية، ومن المتوقع أن يعمل في قطاع التأمين في كافة الاعمال الإدارية بجانب العمل أيضا كوسيط تأمين - وكيل تأمين - مساعد لخبراء الاكتواريين - خبير معاينة و مقدر خسائر - مستشار تأمين - احصائي تسوية المطالبات التأمينية

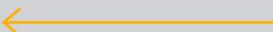
الهدف العام للدبلوم

يهدف هذا البرنامج إلى تزويد المتدرب بالمهارات والمعلومات الازمة لممارسة العمل في مجال التأمين ويحصل على المستوى السادس في الإطار الوطني للمؤهلات.



دبلوم السياحة والفندقة (نساء)

صُمم دبلوم الفندقة في قسم تقنية السياحة والضيافة بما يتوافق مع احتياجات سوق العمل المحلية للتخصص، ويتم التدريب على هذا التخصص في معهد طيبة العالي للتدريب، في خمسة فصول تدريبية نصفية، مدة كل فصل تدريبي ستة عشر أسبوعاً تدريبياً، بمجموع ١٦٦٤ (ساعة تدريب، إضافة إلى) ٤٩٠ (ساعة تدريب عملي في سوق العمل الفندقي بما يعادل) ٨١ (ساعة معتمدة). ويتم التدريب في هذا البرنامج على المهارات التخصصية في: التعامل مع العملاء، الحجز، التسكين، تنظيم الحفلات، خدمة الأفراد، إضافة إلى مهارات عامة في الثقافة الإسلامية، واللغة العربية، واللغة الإنجليزية والرياضيات، وتطبيقات الحاسب الآلي، والتعرف على عالم الأعمال أو (مقرري التوجيه المهني والتميز والسلوك الوظيفي ومهارات الاتصال).

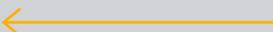


دبلوم السياحة والفندقة (نساء)

ويمكن الخريج من هذا البرنامج الشهادة الجامعية المتوسطة في تخصص الفندقة من قسم تقنية السياحة والضيافة، ويعمل الخريج في المجالات الفندقية كموظفي الاستقبال - التسويق الفندقي - تنظيم الحفلات - إعداد الرحلات - العلاقات العامة - الضيافة الجوية - موظفي خدمة العملاء .

الهدف العام للدبلوم

• يهدف هذا البرنامج إلى تزويد المتدرب بالمهارات والمعلومات الازمة لمارسة العمل في مجال الفندقة والضيافة ويحصل على المستوى السادس في الإطار الوطني للمؤهلات.



دبلوم الموارد البشرية (نساء)

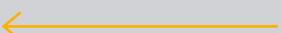
صُمم دبلوم ادارة الموارد البشرية في قسم التقنية الإدارية بما يتوافق مع احتياجات سوق العمل احتمالية للتخصص، حيث يتم التدريب على هـ في الكليات التقنية، في خمسة فصول تدريبية نصفية، مدة كل فصل تدريب بمثانية عشر أسبوعاً تدريبياً ، بمجموع (١٦٣٢) ساعة تدريب ، إضافة إلى (٤٩٠) ساعة تدريب عملي في سوق العمل، مبا يعادل (٧٨) ساعة معتمدة.. ويتم التدريب في هذا البرنامج على المهارات التخصصية في : تحليل الوظائف، تخطيط الموارد البشرية، الاستقطاب والاختيار، إدارة الاداء ، تدريب وتنمية الموارد البشرية، إدارة نظم الأجور والتعويضات، إدارة الخدمة المدنية، مصطلحات إنجليزية في إدارة الموارد البشرية ، تطبيقات الحاسب الآلي في إدارة الموارد البشرية، موضوعات مختارة في إدارة الموارد البشرية، إضافة إلى مهارات عامة في الثقافة الإسلامية، واللغة العربية، واللغة الإنجليزية، والرياضيات، وتطبيقات الحاسب الآلي، التوجيه المهني والتميز والسلوك الوظيفي.

دبلوم الموارد البشرية (نساء)

ويمكن المتخرج من هذا البرنامج شهادة الدبلوم من قسم التقنية الإدارية في تخصص إدارة املاورد البشرية والتي تعادل الشهادة الجامعية المتوسطة الصادرة من الكلية التقنية لذات التخصص ، ومن المتوقع أن يعمل في المجالات التالية: منسق توظيف، أخصائي موارد بشرية، مشرف علاقات عملاء ، أخصائي شؤون موظفين ، أخصائي تدريب، أخصائي تصنيف وظائف، مدفق رواتب، مرافق شؤون موظفين، مسؤول رواتب، مساعد مدير موارد بشرية .

الهدف العام للدبلوم

يهدف هذا البرنامج إلى تأهيل المتدرب للعمل في مجال إدارة الموارد البشرية على المستوى السادس من نظام المؤهلات المهنية الوطنية

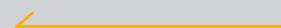


دبلوم التصميم الداخلي (نساء)

دبلومة تدريبية متخصصة في التصميم الداخلي والديكور تؤهلك لفهم التصميم الداخلي وعلاقته باحتياجات العميل وثقافته والبيئة المحيطة وعلاقة التصميم بالاضاءة وبالمواد والخامات المستخدمة في التشطيب واخيار وتوظيف الاثاث والمفروشات وتحطيط المساحات ومسارات الحركة والضوء وتأثير اللون على صحتنا النفسية والفيسيولوجية وفهم أساسيات نظام الألوان يقدم البرنامج ايضاً استعراض لهم برامج الكمبيوتر وتطبيقات الانترنت المستخدمة في التصميم

الهدف العام للدبلوم

فهم التصميم الداخلي ودور المصمم الداخلي ومسئولياته دراسة وفهم احتياجات العميل وثقافته و اختيار التصميم المناسب لهم عملية تصميم ومراحلها بدءاً من الرسومات الاولية الى التصميم النهائي تقييم وتحديد مفاهيم الإضاءة وتأثيرها على الرؤية والمعيشة لهم اختيار الأثاث والوظيفة الخاصة بكل عنصر من عناصر الأثاث وفهم خصائص ومواصفات المواد المستخدمة التعرف على الأشكال والاستخدامات المتنوعة للفن والاكسسوارات في الديكورات الداخلية إدراك أهمية اللون على صحتنا النفسية والفيسيولوجية وفهم أساسيات نظام الألوان لهم خصائص الانسجة والمواد المستخدمة في الأثاث والمفروشات لهم المكونات والمواد والعناصر الأساسية التي يتضمنها تصميم المطبخ والحمام ومساحات التخزين وغيرها





البرامج التأهيلية المعتمدة

دورة تأهيلية في التبريد والتكييف

دورة تأهيلية في الكهرباء

دورة تأهيلية في الميكانيكا

دورة تأهيلية في السلامة المهنية

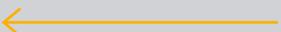
دورة تأهيلية في التمديدات الصحية

إدخال البيانات ومعالجة النصوص

استخدام الحاسب في الأعمال المكتبية



الدورات التطويرية المعتمدة



م	اسم البرنامج التدريبي	عدد الأيام	عدد الساعات
١	مهارات موظف العلاقات الحكومية المميز	3	18
٢	مهارات التعامل مع الجمهور والأداء المتميز للأعمال	4	20
٣	إدارة المكاتب والسكرتارية التنفيذية	5	25
٤	أهم أساليب وطرق مكافحة الجرائم المعلوماتية وغسيل الأموال	3	15
٥	تطبيقات كفاية رأس المال للمصارف الإسلامية	3	15
٦	التميز في ادارة خدمة العملاء	3	15
٧	تنمية مهارات المحكمين في المنازعات الاقتصادية والاستثمار في سوق المال	9	45
٨	التدريب على مهارات ابطال حكم التحكيم التجاري	4	20
٩	التدريب على التطبيق الفعال لمعايير مؤسسات الجودة في مؤسسات التعليم والتدريب	5	35
١٠	الاصول القانونية للتأمين العقاري	3	15
١١	التدريب على المعايير الدولية لإعداد العقود الهندسية وتحديد الالتزامات التعاقدية	4	20
١٢	تطوير مهارات مدير الجودة	10	50
١٣	تنمية المهارات الوظيفية للمديرين والمشرفين	3	15
١٤	مهارات التخطيط والمتابعة	3	15
١٥	التدريب على المهارات الأساسية لمدرس الجودة	10	50
١٦	تطوير مهارات القيادات المتخصصة في المطالبات والتعويضات وتفسير العقود الدولية	4	20
١٧	تطوير مهارات اخصائي الجودة	5	25
١٨	التدريب على مهارة ادارة البرامج التدريبية	3	15
١٩	صناعة العقود الدولية (المكونات والصياغة والتفسير)	4	20
٢٠	فنون ومهارات اجراء واجتياز المقابلات الشخصية لطالبي العمل	3	15

م	اسم البرنامج التدريبي	عدد الأيام	عدد الساعات
٢١	مهارات التفاوض الفعال في المجال الاداري	٣	١٥
٢٢	دراسة الجدوى الاقتصادية في المشروعات العمرانية	٣	١٥
٢٣	ضوابط ومعايير التثبيت في ظل نظام الخدمة المدنية	٢	١٠
٢٤	مهارات وخبرات القيادة الشاملة	٣	١٥
٢٥	فن إعداد الخطابات والمراسلات ومهارة كتابة التقارير	٣	١٥
٢٦	العلاقة التبادلية بين الرئيس ومسؤولية في بيئه العمل	٣	١٥
٢٧	مهارات استخدام الحاسوب الآلي في الأعمال المكتبية	١٥	٤٥
٢٨	الاشكاليات العملية للتنفيذ الجبوري للاحكم القضائية	٣	١٥
٢٩	الصياغة القانونية لذكرات المرافعات	٣	١٥
٣٠	مهارة إدارة الوقت	٣	١٥
٣١	اطلق قدراتك	١	٦
٣٢	مهارات التحصيل العلمي	٣	١٥
٣٣	أسس تصميم وبناء الشبكات الحاسوبية	٢٩	٥٩
٣٤	التدريب على التصميم ثلاثي الأبعاد	١٠	٤٠
٣٥	التغيير والطموح في الحياة	١	٥
٣٦	مهارات البيع والاحتفاظ بالعملاء	٣	١٥
٣٧	ادارة المشاريع	٨	٤٠
٣٨	تدريب المدربين	١٠	٥٠
٣٩	التدريب على فهم الشخصيات	١	٥
٤٠	قوة التفكير الايجابي	١	٦

م	اسم البرنامج التدريبي	عدد الأيام	عدد الساعات
٤١	فن الإلقاء والخطابة	١	٤
٤٢	القواعد الموضعية والإجرائية التي تحكم الأوراق التجارية في المملكة العربية السعودية	٣	١٥
٤٣	تنمية الذكاءات العشر لتحقيق ماتريد	٥	٢٥
٤٤	الأشكالات العملية في توزيع التراثات السعودية	٣	١٥
٤٥	تربيبة خمس نجوم	١	٥
٤٦	متعة الفشل	١	٥
٤٧	إدارة الغضب	١	٥
٤٨	رفع مقاييسك	١	٥
٤٩	تنمية الثقة بالنفس	١	٥
٥٠	مهارات قانونية ولغوية لصياغة العقود	٣	١٥
٥١	مهارات التعامل مع الضغوط	١	٥
٥٢	التربة ذات المشاكل التي تسبب اضرار للمنشآت وانهيارها	٢	١٠
٥٣	التدريب على مهارات واسسيات الارشاد الاسري	٢	١٠
٥٤	التعريف بأنواع العنف الاسري واثره على شخصية الابناء	١	٥
٥٥	مهارات التعامل مع المشكلات	١	٥
٥٦	تدريب مدربين (الروبوت)	٦	٤٠
٥٧	الرهن العقاري	٣	١٥
٥٨	دور المستشار القانوني في تفعيل نظام المرافعات	٣	١٥
٥٩	دور المحامي في تفعيل نظام التنفيذ الجديد	٣	١٥
٦٠	المعرفة الايجابية والفعل الاستراتيجي	١	٣

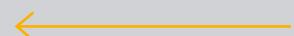
م	اسم البرنامج التدريبي	عدد الأيام	عدد الساعات
٦١	منهج السعادة الزوجية	١	٥
٦٢	مشكلات التمويل العقاري في النظام السعودي	٣	١٥
٦٣	السلامة والصحة المهنية الانشائية للمقاولات	٣	١٥
٦٤	الرسم الهندسي بالحاسوب الالي ثنائي الابعاد Auto CAD2D	١٠	٢٥
٦٥	المتطلبات والاشتراطات الكهربائية في كود البناء السعودي	٥	٢٥
٦٦	برنامج التحليل الإنساني بإستخدام الحاسوب الالي SAP2000	٥	٢٥
٦٧	المتطلبات والاشتراطات المعمارية في كود البناء السعودي	٥	٢٥
٦٨	التطبيقات والاشتراطات الميكانيكية في كود البناء السعودي	٥	٢٥
٦٩	كيف تصبح مديعاً ناجحاً	٦	٢٤
٧٠	تخطيط وإدارة المشاريع باستخدام الحاسوب الآلي برنامج بريمافيرا	٨	٢٤
٧١	التأمين والتحكيم البحري بين مصالح الدول المتقدمة واقتصاديات الدول النامية	٥	١٥
٧٢	ثقافة الحقوق وتنوعية الأسرة	١	٥
٧٣	التميز في خدمة المسافرين	١	٥
٧٤	ادارة الحشود	١	٥
٧٥	مهارات البيع	٨	٤٨
٧٦	القدرات العامة	٢	١٠
٧٧	تطوير مهارات مدير الجودة.	٥	١٥
٧٨	تنمية الثقة بالنفس	٠	٠
٧٩	نظام حماية الشبكات	٤	٢٠
٨٠	اساسيات نظام تشغيل ويندوز	٢	١٠

م	اسم البرنامج التدريسي	عدد الأيام	عدد الساعات
٨١	الادارة العامة للتشغيل والمساندة لتقنية المعلومات	18	60
٨٢	الأداء الحكومي المتميز	5	40
٨٣	التصميم الانشائي طبقاً للكود السعودي الجديد باستخدام برنامجي ETABS & SAFE	10	20
٨٤	استخدامات الأجهزة المساحية (LEVEL - TOTAL STATION - GPS)	10	25
٨٥	تحسين أداء المنظمة من خلال مؤشرات الأداء الرئيسية KPI	5	25
٨٦	مهارات مهندسي المساحة	12	60
٨٧	مهارات في نظام الإثبات	2	10
٨٨	المؤشرات الرئيسية لقياس الاداء	3	24
٨٩	التحليل الاستراتيجي وصياغة الاستراتيجية باستخدام البطاقات المتوازنة لقياس الاداء	2	16
٩٠	فن ومهارات البودكاست	3	15
٩١	الجوانب القانونية في الموارد البشرية	3	15
٩٢	التسويق والتجارة الإلكترونية	5	25
٩٣	مهارات الإرشاد السياحي	5	25
٩٤	الذكاء الاصطناعي	4	20
٩٥	الأمن السيبراني	5	25
٩٦	الحكومة في القطاع العام	3	15
٩٧	أدوات تطبيق الحكومة	3	15
٩٨	حكومة الموارد البشرية	3	15

م	اسم البرنامج التدريبي	عدد الأيام	عدد الساعات
٩٩	تطوير مهارات القيادات المتخصصة في المطالبات والتعويضات وتفسير العقود الدولية	٥	٢٥
١٠٠	نظام حماية الشبكات	٥	٢٥
١٠١	اساسيات المراجعة الداخلية والتدقیق	٥	٢٥
١٠٢	تحليل القوائم المالية باستخدام الإكسل	٣	١٥
١٠٣	المراقبة الداخلية وعلاقتها بأنشطة المراجعة الداخلية والحكومة	٥	٢٥
١٠٤	أساسيات إدارة المخاطر في الخدمات المالية	٣	١٥
١٠٥	الإشراف الميداني على تنفيذ المشاريع	٣	١٥
١٠٦	الحكومة وإدارة المخاطر والامتثال	٥	٢٥
١٠٧	المتحدث الرسمي	٥	٢٠
١٠٨	الإبداع والابتكار المؤسسي	٣	١٥
١٠٩	إدارة التغيير	٥	٢٠
١١٠	التعاقب الوظيفي	٥	٢٠
١١١	مهارات التعامل مع المستفيدين	٥	٢٥
١١٢	إدارة الإنتاج والمخزون	٥	٢٥
١١٣	الخدمات اللوجستية والنقل والتوزيع	٥	٢٥
١١٤	دورة سلاسل الإمداد والإنتاج والخدمات اللوجستية	٥	٢٥
١١٥	التفكير التصميمي	٤	٢٠



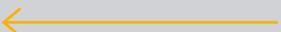
الشهادات الاحترافية



م	اسم البرنامج التدريبي
١	محترف اعمال معتمد في القيادة الادارية CBP
٢	محترف اعمال معتمد في خدمة العملاء CBP
٣	محترف اعمال معتمد في إدارة المشاريع CBP
٤	محترف اعمال معتمد في المبيعات CBP
٥	أخصائي تكنولوجيا الحاسوب الآلي CBP
٦	محترف اعمال معتمد في التسويق CBP
٧	محترف الأعمال المعتمد في تحفيز الموظفين CBP
٨	محترف اعمال معتمد في القيادة خلال التغيير CBP
٩	محترف الأعمال المعتمد في اتخاذ القرار динاميки CBP
١٠	محترف أعمال معتمد في إدارة النزاعات CBP
١١	محترف اعمال معتمد للشباب (ريادة الاعمال) CYBP



الدورات الاحترافية بالمعاهد الدولية



- Analyze the decision-making process from rational and behavioral perspectives
- Spot the opportunities that diverse points of view bring to your organization
- Find powerful ways to draw on your own leadership values
- Learn to nurture diversity and disrupt assumptions
- Frame challenges as smart questions to inspire teams to innovate solutions
- Unearth emerging customer trends and insights and better understand your firm's competitive context
- Examine how your business is wired. Encourage the flow of information and ideas
- Tap into the personal affiliation each individual has with your organization
- Discover how to build strong networks and foster connections to maximize performance. Lead with a renewed sense of purpose and recalibrate your role as a modern leader. Return to your workplace with the skills and inspiration to lead a future ready, responsive and resilient organization

What you learn

ONLINE

Duration: 5 Days

- Understand your motivational drivers, emotional intelligence, and communication methods to establish a personal leadership style
- Apply or adapt your leadership style to meet specific challenges
- Manage the conditions that drive team performance
- Coach colleagues and share feedback in ways that enable them to develop and deliver
- Handle stressful and demanding leadership situations
- Take charge of your professional development as you navigate the challenges of transitioning from an individual contributor to a leader.

What you learn

ONLINE

Duration: 6 WEEKS

Unit 1: Understanding your personality & values

Discover your personality traits and values

Understand personality traits and values and how they impact your leadership role and effectiveness as a leader

Learn how to build on your strengths and compensate for your weaknesses

Unit 2: Managing power

Identify the various bases of power

Understand your own dominant power bases and how best to use them

Practice how to translate power into status/leadership

Unit 3: Influencing & persuading others

Know the core principles of psychological influence

Understand and practice how to use these principles in your own influence challenges at work

Unit 4: Performance management & feedback

Understand the main components of delivering negative feedback (including trust-building)

Know when to use and distinguish formal versus ongoing performance feedback

Learn how to deliver a formal performance review

Unit 5: Working in teams

Discover what makes a high-performing team and how you can develop your own team into becoming one

Understand how you can support your team's creativity

Discover how errors and extrinsic motivators (besides money!) can foster creativity

What you learn

ONLINE

Duration: 5 WEEKS

EXECUTIVE EDUCATION MSC IN INNOVATION AND ENTREPRENEURSHIP (HEC)-JUN 2022



- Project yourself into all the key future steps for your entrepreneurial and intrapreneurial project
- Focus on business strategy and how to implement it effectively
- Choose the appropriate product development process for your project
- Develop an outstanding pitch to present your ideas to investors, partners, and other stakeholders
- Understand “state of the art” social entrepreneurship and intrapreneurship
- Implement an effective social media strategy to reach and engage with your stakeholders

What you learn

5 FOUNDATIONAL COURSES

COURSE 1 Entrepreneurship Strategy: from ideation to exit

COURSE 2 Business Strategy

COURSE 3 New Product Development

COURSE 4 Social Entrepreneurship and Changemaking

COURSE 5 Marketing Through Social Media

PROGRAM

ONLINE

Duration: 18 MONTHS

INSEAD Blue Ocean Strategy offers you a new perspective on strategy formulation and execution. Immerse yourself in Blue Ocean Strategy concepts, tools and frameworks, and start to create "blue oceans" of uncontested market space to help you make the competition irrelevant. You will gain key insights on how these concepts complement and go beyond traditional approaches to strategy. There is also a strong emphasis on learning how to apply Blue Ocean Strategy concepts, tools and frameworks to real business situations in order to help your business break away from the competition and achieve strong, profitable growth.

An important part of the programme is the opportunity for you to immediately start applying Blue Ocean Strategy to analyse your own organisation's strategic challenges. In addition, you will provide feedback and ideas to other participants as they search for their blue ocean to enrich the learning experience.

How you benefit

Gain a new framework for strategy design and implementation. Acquire an in-depth understanding of Blue Ocean Strategy tools and concepts developed at INSEAD.

Motivate your organisation. Learn how to engage your colleagues in a Blue Ocean Strategy process.

Develop an actionable plan. Start developing Blue Ocean Strategy for your organisation in order to break away from the competition through 'Value Innovation', the simultaneous pursuit of differentiation and low cost.

What you learn

ONLINE

Duration: 5 DAYS

The High Impact Leadership Programme provides managers with the tools and processes needed to meet their organisation's leadership challenges. Over five days, participants explore both 'macro' and 'micro' issues – from organisational structures, incentives and informal networks to managing performance and using feedback to enhance personal professional growth.

The macro and micro components of the programme are linked through the notion of 'X-teams', an influential leadership concept co-developed by INSEAD faculty, which helps participants learn how to design effective internal team processes and external networks to achieve the team's objectives.

How you benefit

Create and leverage networks to lead: Understand how organisations work and how to develop and use your professional network to achieve your objectives.

Develop high-yield 'X-teams': Learn how to create and maintain a high-talent, high-energy and high-performance 'X-team'.

Improve leadership skills: Enhance your ability to obtain results through others by improving self-awareness, motivating your team and influencing your organisation.

What you learn

ONLINE

Duration: 5 DAYS

Value Creation for Owners and Directors is a five-day programme designed to develop the skills and knowledge for highly effective ownership and board membership. Due to a significant shift of responsibility for company performance and sustainability (that is, value creation and preservation) from management to the boardroom, business owners and directors need to play an increasingly active and critical role in strategic guidance, oversight and effective decision-making.

This programme focuses on the key areas of value creation, including finance, governance, strategy, leadership and organisational skills. Through specifically developed INSEAD frameworks and tools, the programme provides business owners and directors with the skills that will enable them to incorporate the concept of value creation in a more systematic, principled and disciplined approach.

How you benefit

Understanding of responsibilities: Understand the broader context in which owners and directors operate and the responsibilities that come with an ownership or director mandate.

Overview of knowledge and competencies: Gain an overview of the knowledge and competencies expected from owners and directors today.

Skills to create board culture: Develop skills that contribute to the creation of a high-performing board culture.

Ability to challenge: Hone the ability to challenge other directors, investors, executives and experts through positive exchanges focused on the key issues that underpin value creation.

What you learn

Proof of knowledge through a Certificate of Participation issued by Imperial College Executive Education

A powerful professional network from building connections with a global cohort of leaders, influencers and programme participants

Coveted industry knowledge from market-driven curriculum designed and delivered to the standard of an elite academic institution

Acquisition and retention of new skills supported by an AI-driven learning platform, individual- and team-based programming, and individual success coaching

What you learn

ONLINE

Duration: 6 WEEKS

Proof of knowledge through a Certificate of Participation issued by Imperial College Executive Education

A powerful professional network from building connections with a global cohort of leaders, influencers and programme participants

Coveted industry knowledge from market-driven curriculum designed and delivered to the standard of an elite academic institution

Acquisition and retention of new skills supported by an AI-driven learning platform, individual- and team-based programming, and individual success coaching

What you learn

ONLINE

Duration: 8 WEEKS

- Apply frameworks, tools, and goal-setting and tracking exercises to your own strategic initiatives
- Evaluate and elevate your team's management of the core tensions of strategy execution, including how to balance growth, profit, and control
- Design measurement systems for every dimension of business performance
- Identify and manage risks that could derail strategy execution
- Empower employees through proprietary frameworks like the Job Design Optimization Tool, which helps design high-performance jobs that enhance a team's ability to execute critical responsibilities
- Foster successful strategy execution by establishing an environment that communicates which opportunities and behaviors are encouraged and which are out of bounds

What you learn

ONLINE

Duration: 8 WEEKS

You will gain insight and access to:

- Become the leader that your organisation looks to at the critical moment
- Leverage the psychology of crises to your advantage
- Develop strategies and structures that strengthen your response
- Better manage others in high-pressure situations
- Communicate effectively in a fast-moving and complex environment.

What you learn

ONLINE

Duration: 3 WEEKS

A unique learning experience that will give you the confidence to embrace your best qualities to make you a better business leader.

- Identify your signature strengths.
- Feel the power of gratitude through exercises with peers and explore the evidence behind why this approach is so motivational.
- Learn how to introduce more conscious displays of gratitude into your life and work.
- Increase your sense of meaning and purpose.
- Draw these components together to live and lead exceptionally..

What you learn

ONLINE

Duration: 3 WEEKS

معهد طيبة للغات

تعلم اللغة الإنجليزية بمعهد طيبة للغات

في معهد طيبة للغات، نساعد على تحقيق حلم تعلم اللغة الإنجليزية، سواء لأفراد أو المنظمات . نخصص دوراتنا لتلبية احتياجاتك، سواء كنت مبتدئاً أو متقدماً سواءً لك أو لعملك، ستجد لدينا الدورة المناسبة. تستخدم جميع هذه الدورات طريقة تعلم فريدة و مختلطة باستخدام الموارد والتقنيات التي تمكّن المتعلمين من تعلم اللغة بشكل طبيعي و بدائي و بالنظام البريطاني نيتف سبيكر (**native speaker**) ومن خلال مدربين بريطانيين وامريكان .

سواء كنت ترغب في السفر إلى دولة ناطقة باللغة الإنجليزية، أو كنت تحتاج إلى أن يتعلّم فريق عملك ليديروا الأعمال باللغة الإنجليزية، سوف تتحسن بسرعة وفاعليّة في كسب الثقة بالنفس حيث أن جميع الفصول لدينا لا تزيد عن (١٢) طالب للتأكد من ان كل طالب يلقى الاهتمام الشخصي من المعلم وعلى الرغم من ان التركيز منصب على التحدث والاستماع ، سيكون لديك الكثير من الفرص لممارسة جميع المهارات اللغوية الأربع لتساعدك على الوصول إلى كامل إمكاناتك اللغوية في أقصر فتره زمنيه .

دروس المحادثة

يمكن ان يكون التحدث باللغة الإنجليزية أكثر صعوبة من التعلم للفهم أو الاستماع أو القراءة أو الكتابة باللغة الإنجليزية. وقد يعزى ذلك إلى عدم وجود فرص لمارسه التحدث باللغة الإنجليزية مع الآخرين و/أو عدم الثقة والإحراج من شعورك بانك قد ترتكب الكثير من الأخطاء اللغوية أو قد لا يمكن فهمك. ولكن من خلال الانضمام إلى دورات المحادثة سوف تتسع حصيلة المفردات الخاصة بك وتتصبح أكثر طلاقة وثقة باللغة الإنجليزية من خلال مناقشات ممتعة ومناقشات فورية. فممارسه اللغة الانجليزية هي الطريقة الأسرع والأكثر انخراطاً لتصبح "متحدث طبيعي باللغة الإنجليزية".

ونحن نعلم في معهد طيبة للغات ان إتقان التحدث باللغة الإنجليزية يحتاج إلى ان يكون ذلك ممتعاً، ومع الممارسة سوف تنجح وتكون قادر على التحدث بطلاقة باللغة الإنجليزية مع كل من تلتقي وفي أي حال. معنا سيكون لديك متعدة كبيرة والعديد من المواقف الطريفة خلال ممارستك للغة الإنجليزية مع أصدقائك الجدد في بيئة داعمة

الاختيار الأمثل لأبنائك

كآباء وأمهات تودون منح أبنائكم أفضل انطلاقة ممكنة مستقبليهم. يعد مقدرتهم على التحدث باللغة الإنجليزية جزء مهم من تكوين مستقبل ناجح. أغلب المنشآت التعليمية من جامعات و مدارس تحاول تمكين الطلاب من اللغة الإنجليزية ولكن النجاح والتمكين بالطرق التقليدية والصفوف الممتلئة ليس بالأمر السهل .

لذا فإن معهد طيبة للغات يقدم عدة طرق للطريقة للحل الأمثل لتعلم أبنائك :-

- طريقة مليئة بالمح، للأطفال والناشئين كما هو الحال لدى الكبار، يستمتعون بالمنهجية التعليمية لدينا لأنها تعتمد على تنوع شامل لجميع الأنشطة- وسائل تعليمية مبتكرة للشرح وقيادة بسيطة من خلال المعلمين داخل الفصول التعليمية.

- طريقة فعالة في حين أن بعض الدورات تركز على القراءة و الكتابة و دروس لا تنتهي لقواعد اللغة الإنجليزية ، في معهد طيبة للغات سيعمل أبنائكم اللغة الإنجليزية من خلال ممارسة الاستماع و المحادثة منذ المستوى الأول و حتى النهاية. حيث أن محتوى المنهج التعليمي اللغوي هو اللغة الإنجليزية الدارجة و المستخدمة حول العالم اليوم.

مستويات اللغة في معهد طيبة للغات

- المستوى المتقدم
- المستوى الأول
- المستوى الثاني
- المستوى الثالث
- المستوى الرابع
- المستوى الخامس

Course 1: Talk to talk

skills	<p><u>At the end of this course the trainees can do the following:</u></p> <ul style="list-style-type: none">• Understand and use very frequently-used everyday expressions like greetings and expressing daily needs• Introduce him/herself and others , ask and answer questions about personal details• Interact in a simple way while talking slowly and clearly
activities	<ul style="list-style-type: none">• Conversations• Real- life situations• Reading& writing
time	5 days (10 hours)

Course 2: This is me

	<p><u>At the end of this course the trainees can do the following:</u></p> <ul style="list-style-type: none">• Speak about one's life and other people's lives• Speak about his past and his plans and hopes in the future• Describe a place or an event• Use the present simple, the past simple and the future simple tenses
skills	
activities	<ul style="list-style-type: none">• Conversations• Real- life situations• Reading& writing
time	5 days (10 hours)

Course 3: Go around

skills	<p><u>At the end of this course the trainees can do the following:</u></p> <ul style="list-style-type: none">• Make a dialogue in different situations as in a hotel or a bank.• Understand other people's feelings and desires and respond correctly.• Use language functions as expressing requests, offers, suggestions ... etc.• Use simple connectors like and, but, so, to ... etc.
activities	<ul style="list-style-type: none">• Conversations• Virtual situations• Reading& writing
time	5 days (10 hours)

Course 3: Go around

	<p><u>At the end of this course the trainees can do the following:</u></p> <ul style="list-style-type: none">• Recognize pre-writing activities.• Know the kinds of paragraphs• Know the steps of writing a paragraph• Write a simple paragraph.• Use the present simple, the past simple and the future simple tenses in writing a paragraph• Check up for the final draft
skills	<ul style="list-style-type: none">• Write sample paragraphs• Correcting mistakes• Simulating structures
time	10 days (20 hours)

Course 9: formal writing

	<p><u>At the end of this course the trainees can do the following:</u></p> <ul style="list-style-type: none">• Recognize the differences between formal and informal correspondences• Know the steps of writing a formal letter• Know the steps of writing a formal e-mail• Know the steps of writing a CV• Write sample formal letters and e-mails
activities	<ul style="list-style-type: none">• Write sample formal letters and e-mails• Checking for mistakes
time	2 days (4 hours)

Course 6: grammar and concord

skills	<p><u>At the end of this course the trainees can do the following:</u></p> <ul style="list-style-type: none">• Recognize the meaning of grammar and what it indicates.• Recognize the meaning of concord• Recognize the different parts of speech• Recognize the different forms of the verb• Recognize the concord between the subject and , helping verbs and the main verbs.• Recognize the concord between the helping verbs and the main verbs.• Recognize the concord between the tense and the time adverbs.
activities	<ul style="list-style-type: none">• Rearranging scrambled sentences• Correcting mistakes• Simulating structures
time	10 days (20 hours)

Course 7: translation

	<p><u>At the end of this course the trainees can do the following:</u></p> <ul style="list-style-type: none">• Recognize the meaning of translation.• Recognize the different stages of translation• Recognize the appropriate tense to use during translation• Recognize the bad effects of literal translation• Translate simple passages and dialogues• Check up for grammar and structures mistakes
activities	<ul style="list-style-type: none">• Correcting sentences with mistakes in grammar.• Correcting sentences with mistakes in vocabulary.• Sample translations
time	5 days (10 hours)

Course 8: reading for comprehension

skills	<p><u>At the end of this course the trainees can do the following:</u></p> <ul style="list-style-type: none">• Recognize the meaning of comprehension.• Recognize pre-reading activities.• Recognize reading activities• Recognize reading aids• To be able to answer comprehension questions• To be able to define the tenses and the structures used• To be able to do after reading activities.
activities	<ul style="list-style-type: none">• reading sample paragraphs• Answering questions
time	5 days (10 hours)

مكتب كفاءات طيبة الوطنية للتوظيف



مكتب كفاءات طيبة الوطنية للتوظيف

مجموعة معاهد طيبة العالمية
للتدريب والتعليم والتوظيف



في ظل بيئة العمل والتغيرات المتغيرة بوتيرة عالية، وفي ظل الأعداد الهائلة من خريجي الجامعات التي يدفع بها إلى سوق العمل سنوياً، وفي إزاء الاحتياجات النوعية لمختلف قطاعات الأعمال من تجديد الخبرات والمهارات ومتابعة المستجدات في مختلف فروع المعرفة، إزاء كل هذه التحديات التي تتطلب تجديد المعرفة والمهارات بصفة مستمرة نميز في مكتب كفاءات طيبة الوطنية لخدمات التوظيف بتقديم أفضل الحلول لعملائنا في مجال التوظيف.

ويهدف مجالنا إلى توفير كل من الخبراء وحديثي التخرج في العديد من المجالات والتخصصات، سواء كانت هذه الحلول مؤقتة أو حتى دائمة.

كما تكمن خبرتنا في إيجاد المرشحين الأفضل و Matchingهم مع احتياجات عملائنا بشكل فعال وبكفاءة عالية، ونسعى لتعزيز الثقة وتوفير الوقت للخدمات في مجال التوظيف والتوريد الوظيفي،

دائماً نسعى أن نبني علاقات وثيقة وطويلة الأمد مع عملائنا لتخفيض عبء التوظيف لديهم..



مكتب كفاءات طيبة الوطنية
للتوظيف

نقدم خدماتنا في
جميع مناطق المملكة.



أهدافنا



نسعى إلى نيل ثقة عملائنا من خلال فهمنا العميق لاحتياجاتهم ومتطلباتهم من حلو فعالة واستشارات مهنية، وأن تكون الهدف الموثوق للشركات في المملكة لنقدم حلول شاملة وخدمات متكاملة لعملائنا ساعين للعب دور أساسي في تحقيق إنجازاتهم.

قيمنا



نسعى في مكتب كفاءات طيبة الوطنية للتوظيف إلى تحقيق أهداف عملائنا، من خلال: (احترافية الخدمات، رضا العملاء، مرونة التعامل)

رؤيتنا



الريادة في مجال تنمية الكوادر الوطنية الشابة وتطويرها وتوظيفها وتقييم الاستشارات وفق المعايير المهنية المحلية والدولية، وأن تكون المزود الأكبر لحلول الموارد البشرية لعملائنا على نطاق واسع من المجالات في المنطقة.

رسالتنا

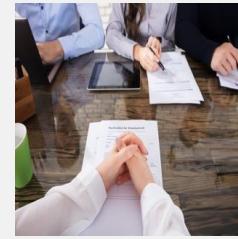


تكمن رسالتنا في تحقيق ما يرضي عملائنا عبر تقديمها حلول مدروسة لعملائنا والمرشحين بما يتوافق مع احتياجات سوق العمل السعودي.

مكتب كفاءات طيبة الوطنية
للتوظيف

خدماتنا

ما الذي نقدمه لكم ؟



التدريب
والتطوير

الماعدة في
التوظيف

استقطاب
الكفاءات

حلول التوظيف
المؤقت

التوظيف
المباشر

يتخذ مكتب كفاءات طيبة منهاجاً مبتكرأً لخدمة العملاء بوجود فريق مختص،
يتبع بشكل دائم سوق العمل والاتجاهات لتلبية احتياجات العملاء.

مكتب كفاءات طيبة الوطنية
للتوظيف

الفئات المستهدفة



التنفيذين



الإداريين



المختصين



الفنين



العمال



خريجي الكليات والجامعات
والمعاهد



النقل والمواصلات



التجزئة



التطوير العقاري



التصنيع



الصيانة والتشغيل



الهندسة



السيارات



الزراعة



الرعاية الصحية



المقاولات



الإداريين



الضيافة

مجالاتنا

مكتب كفاءات طيبة الوطنية
للتوظيف

لماذا نحن ؟

المعرفة التامة بمستجدات السوق
والمهن

التدريب والتطوير

سرعة الاستجابة

اهتمام حقيقي بمصالح وأهداف
عملائنا

مكتب كفاءات طيبة الوطنية
للتوظيف

مكتب كفاءات طيبة
الوطنية للتوظيف

يسعدنا أن تكون اختياركم الأول
وشريككم الأمثل في مجال التوظيف والتدريب



✉ info@kafaattaiba.com





إعداد شركة معاهد طيبة العالمية للتدريب العالمية للتدريب والتوظيف والاستشارات
للتواصل - إيميل: info@taiba-group.com هاتف: 0148426408

لمعرفة المزيد عنا لا تتردد في زيارة موقعنا ووسائل التواصل الخاصة بنا

